

La industria agroalimentaria y la distribución

Resultados del Estudio:
“La industria agroalimentaria y la distribución”

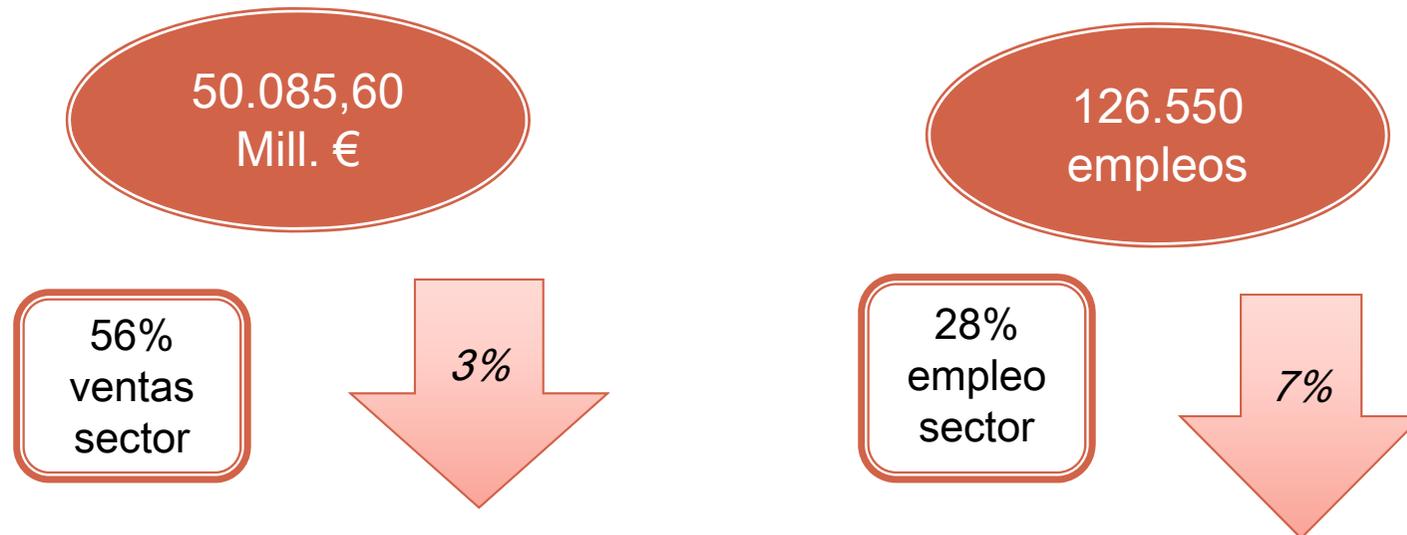


Resultados generales

“La industria agroalimentaria y la distribución”



Ventas y empleo



Fabrican, parcial o mayoritariamente MDD

Del total de empresas analizadas, el 64% fabrican parcial o mayoritariamente MDD



Ventas

Las ventas (media) de las empresas que fabrican, parcial o mayoritariamente MDD, superan a las ventas (media) de las empresas que solo fabrican MFF. De modo que **facturan de media un 0'5% más.**

Media Ventas Ranking	Media Ventas fabrica MDD	Media Ventas fabrica MFF
500,86 Millones de €	501,76 Millones de €	499,24 Millones de €

Empleo

La plantilla (media) de las empresas que fabrican, parcial o mayoritariamente MDD, es mayor que la plantilla (media) de las empresas que solo fabrican MFF. De modo que **generan, de media, un 21% más de empleo.**

Media Plantilla	Media plantilla fabrica	Media plantilla fabrica
Ranking	MDD	MFF
1.278 personas	1.360 personas	1.128 personas

Análisis sectorial

Sector mayoritario en el Ranking : Bebidas

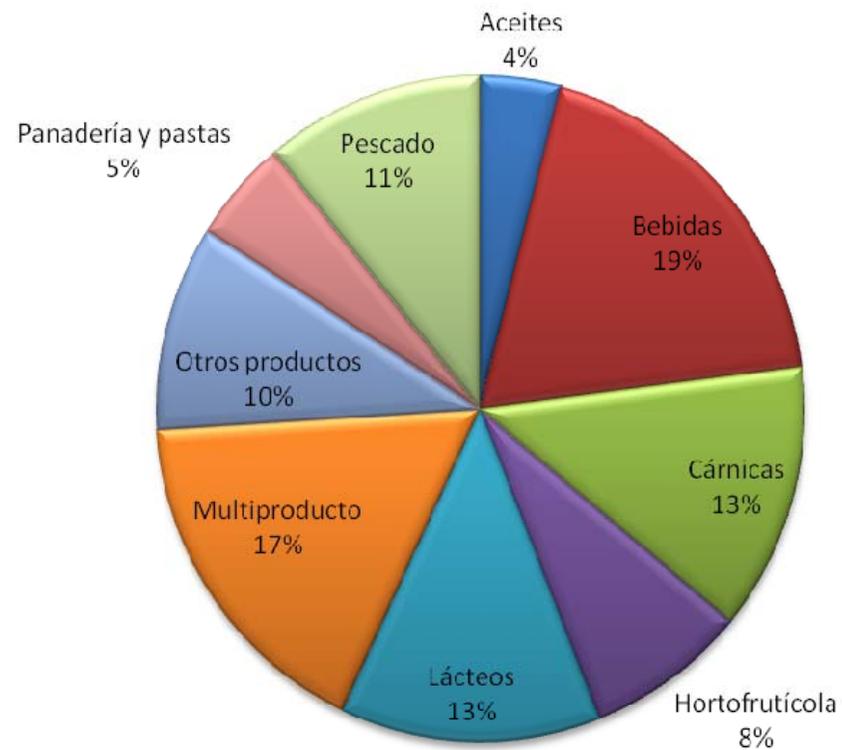
Sector mayoritario fabrica MDD: Lácteos

Sector mayoritario fabrica MFF: Bebidas

Sector Mayoritario Ranking	Sector Mayoritario fabrica MDD	Sector Mayoritario fabrica MFF
Bebidas (19%)	Sector Lácteo (17%)	Bebidas (36%)

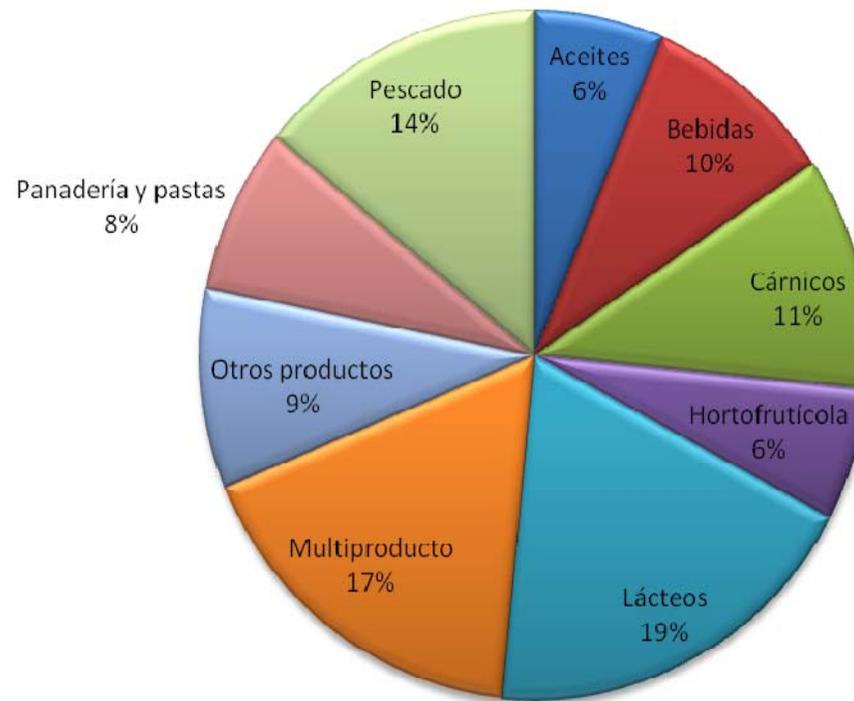
Análisis sectorial

Análisis sectorial en el Ranking



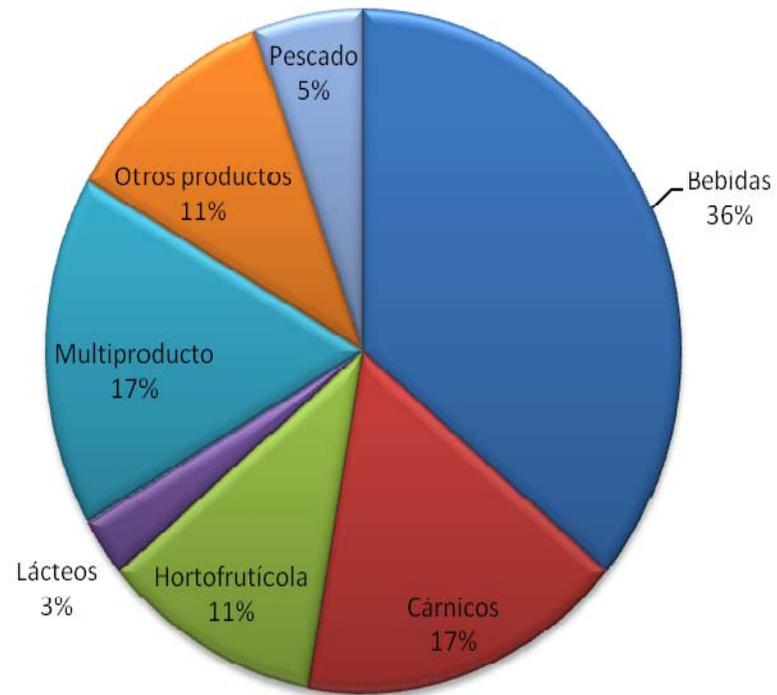
Análisis sectorial

Análisis sectorial fabrican, parcial o mayoritariamente, **MDD**



Análisis sectorial

Análisis sectorial fabrican, únicamente, MFF

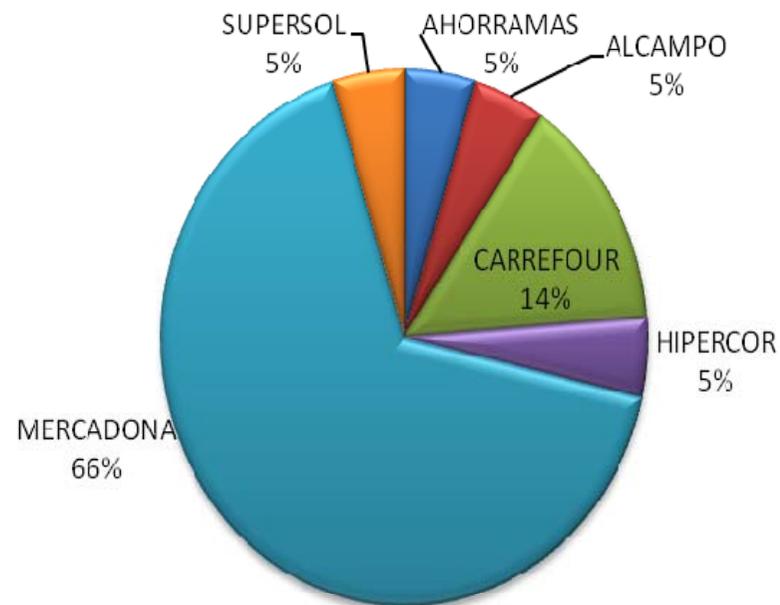


Análisis regional

CCAA Mayoritaria Ranking	CCAA Mayoritaria fabrica MDD	CCAA Mayoritaria fabrica MFF
Catalunya (27%) Comunidad de Madrid (20%)	Catalunya (22%) Comunidad de Madrid (16%)	Catalunya (36%) Comunidad de Madrid (28%)

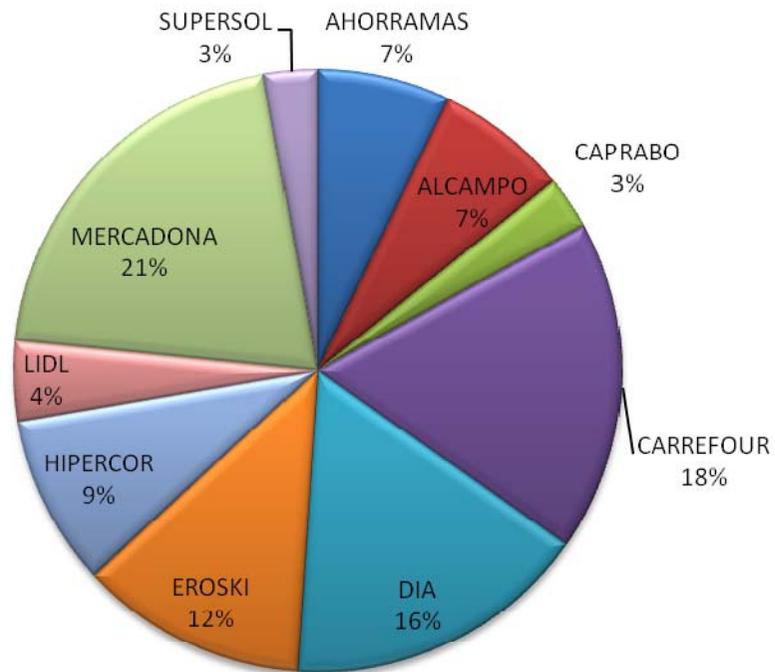
Análisis distribución

El 35% de las empresas que fabrican, parcial o mayoritariamente, MDD lo hace solo para un solo distribuidor, la mayoría para MERCADONA



Análisis distribución

Entre las empresas que fabrican para 5 o 6 distribuidores, el 39% lo hace para MERCADONA y CARREFOUR



Resultados del análisis de la Negociación Colectiva

“La industria agroalimentaria y la distribución”



Por materias

“La industria agroalimentaria y la distribución”



Salarios

Oficial 2ª producción

Existen **diferencias salariales**, que no están relacionadas con la fabricación de MDD o MFF, vienen dadas por el **sector** al que pertenece la empresa



	Total Ranking	Fabrica MDD	Fabrica MFF
Salario Medio	16.999,00 €	16.397,63 €	18.313,61 €
Salario Máximo	41.767,86 €	41.767,86 €	28.509,66 €
Salario Mínimo	11.902,99 €	11.902,99 €	12.671,10 €

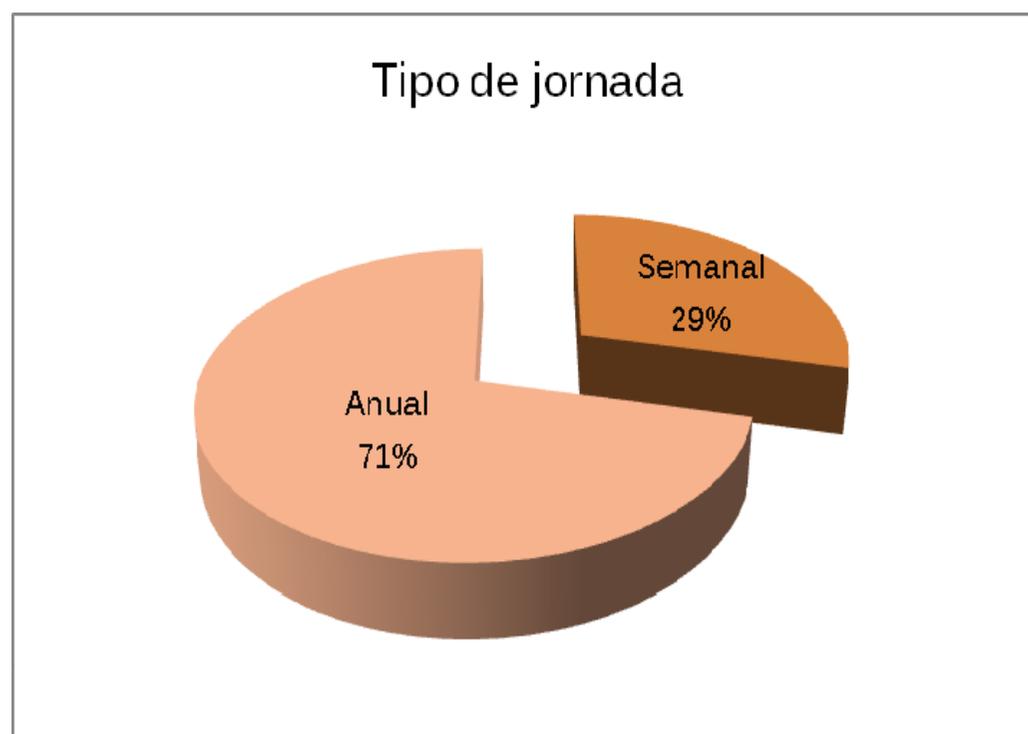
Salarios más altos:

- **MAHOU- SAN MIGUEL:** 34.129,70 €/año y 41.767,86 €/año
- **COLEBEGA:** 28.509,66 €/año
- **HEINEKEN:** 28.120 €/año

Salarios más bajos:

- **COOSUR, SOVENA y MIGASA:** 11.902,99 €/año

La mayoría regulan la jornada de forma anual (71%)



Jornada

Jornada anual:



	Total Ranking	Fabrica MDD	Fabrica MPP
Jornada Media	1.767,13 h/año	1.766,05 h/año	1.769,32 h/año
Jornada Máxima	1.875 h/año	1.826 h/año	1.875 h/año
Jornada Mínima	1.641 h/año	1.641 h/año	1.700 h/año

Jornada semanal: el 29% de los CC analizados

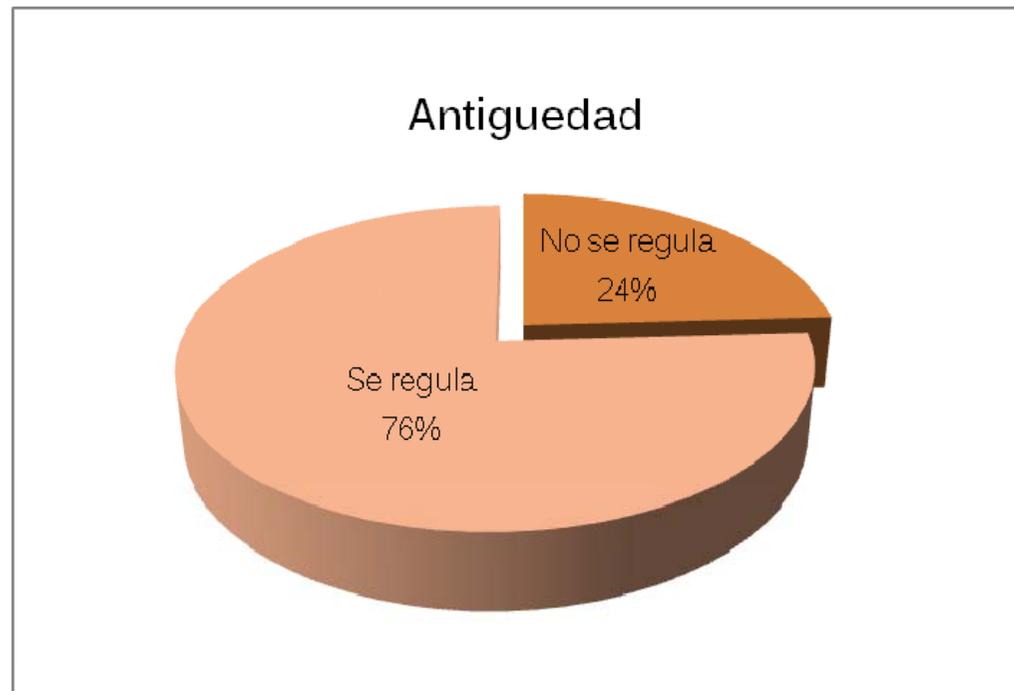
Media semanal: 39h

- **RENDELSUR**: 37h30min

- **GRUPO BIMBO**: 38h

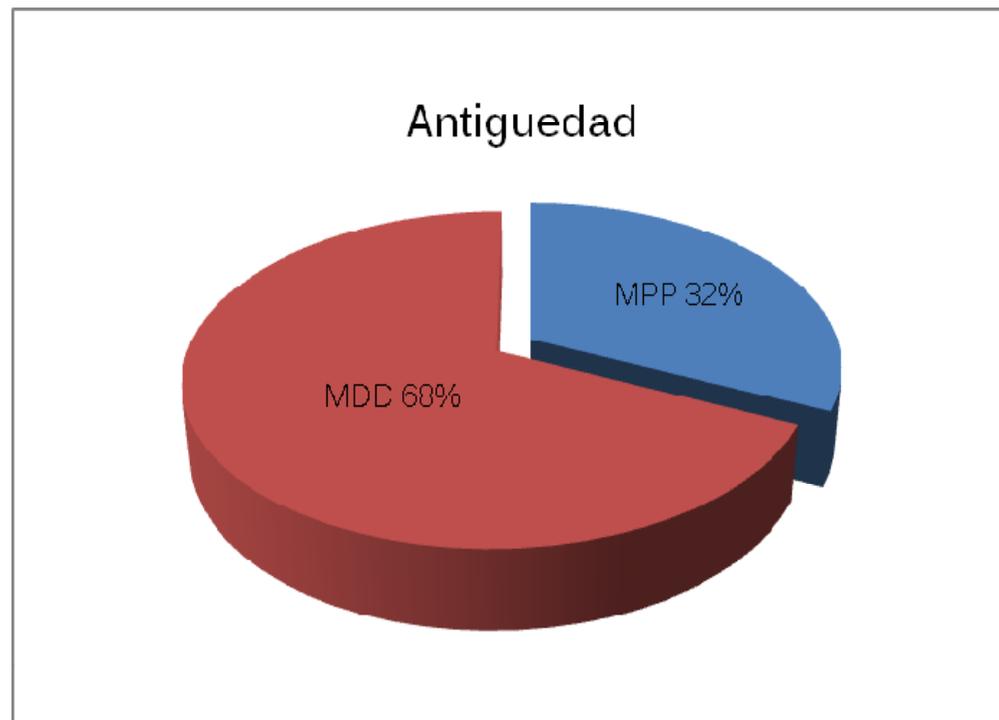
Antigüedad

La mayoría, regula la antigüedad



Antigüedad

El 68% de los CC que regula la antigüedad pertenece a empresas que **fabrican MDD**



Seguro Colectivo

La mayoría, ofrece cobertura de seguro colectivo (80%)



Seguro Colectivo

Destacan los seguros colectivos:

- **PEPSICO**: la cobertura del seguro depende de la gravedad del hecho y de la situación familiar
- **HEINEKEN**: el seguro de vida e invalidez permanente depende de la categoría profesional



Cláusula de Estabilidad en el Empleo

La mayoría, **NO** recoge cláusula de estabilidad en el empleo



Cláusula de Estabilidad en el Empleo

El 80% de CC que recogen fórmulas de estabilidad en el empleo pertenece a empresas que fabrica **MDD**

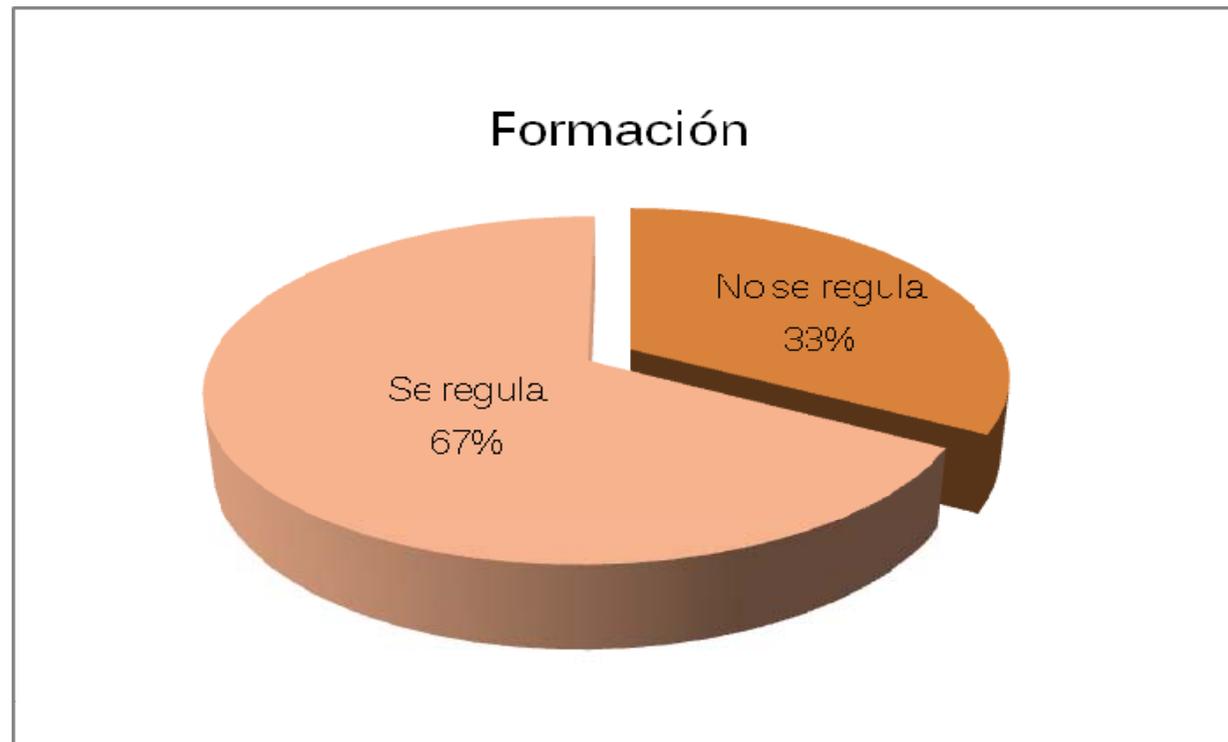


Cláusula de Estabilidad en el Empleo

- **MIGASA, COOSUR y SOVENA:** límites a la contratación de personal que no sea fijo ni fijo discontinuo
- **FELIX SOLIS:** acuerdo para alcanzar, como mínimo, el 60% de contratos fijos
- **MAHOU- SAN MIGUEL:** promociones internas de oficial 2ª, 3ª y auxiliar en un nº no inferior al 10%. No variar la plantilla fijada

Formación

El 67% de CC analizados menciona y regula la Formación



Formación

El 66% de CC que regula la Formación, empresa fabrica **MDD**

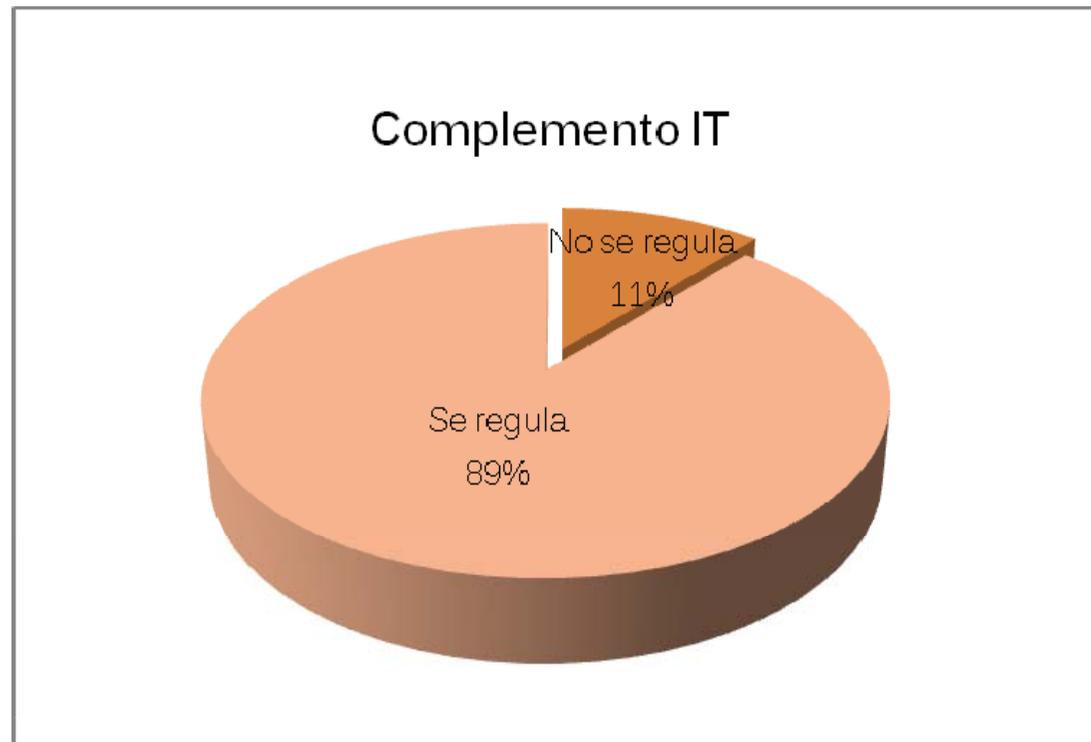


Destacan:

- **KRAFT:** el 85% de las horas de formación en horario de trabajo
- **PANRICO:** Comité Paritario de Formación. Reuniones bimensuales. Ayudas del 50% para cursos no contemplados en los Planes de Formación.
- **UNILEVER:** El Comité cuenta con 8.118,20 euros para atender la formación profesional del personal afectado por CC.

Complemento de Incapacidad Temporal

El 89% de CC analizados regula este complemento



Complemento de Incapacidad Temporal

Destacan:

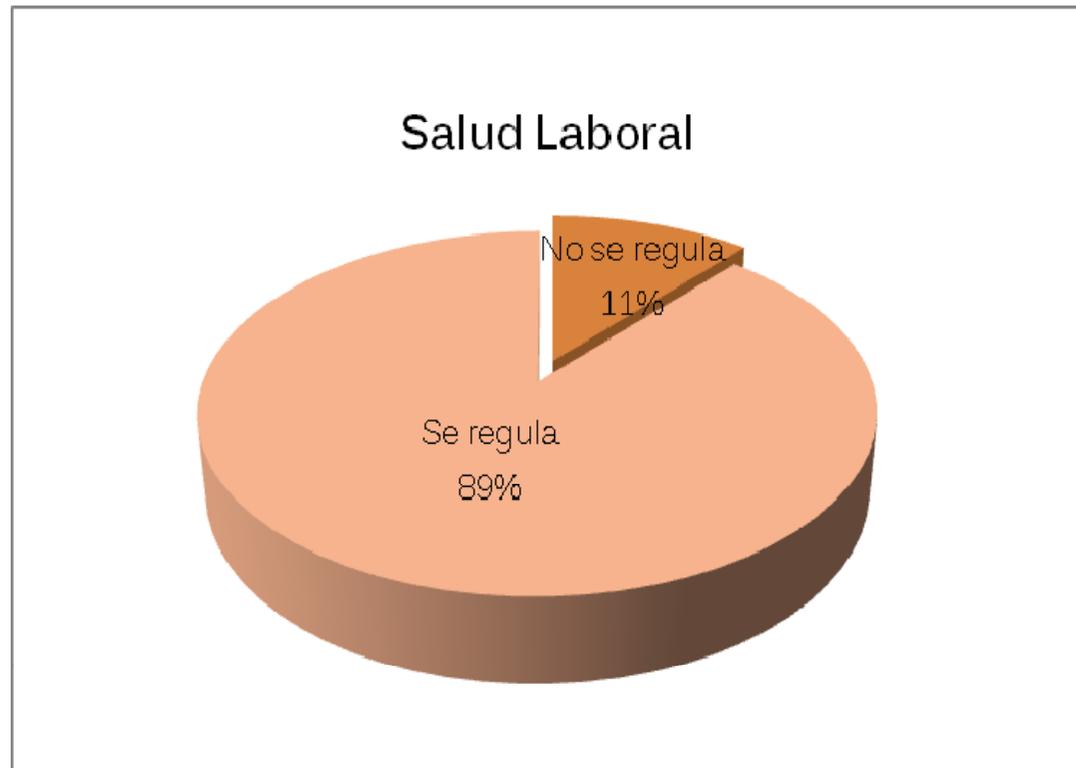
- **HEINEKEN:** 100% a partir del 4º día
- **KRAFT:** el 100%. Máximo 18 meses

Fórmula cada vez más extendida: la cobertura depende o varía del índice de absentismo

- **GRUPO CORP. FUERTES (EL POZO):** Accidente de trabajo o Enfermedad común: 100% a partir del día 21 siempre que el absentismo no sea del 5%
- **DANONE:** accidente no laboral o enfermedad común: 100% (índice de absentismo no supere el 4% mensual)

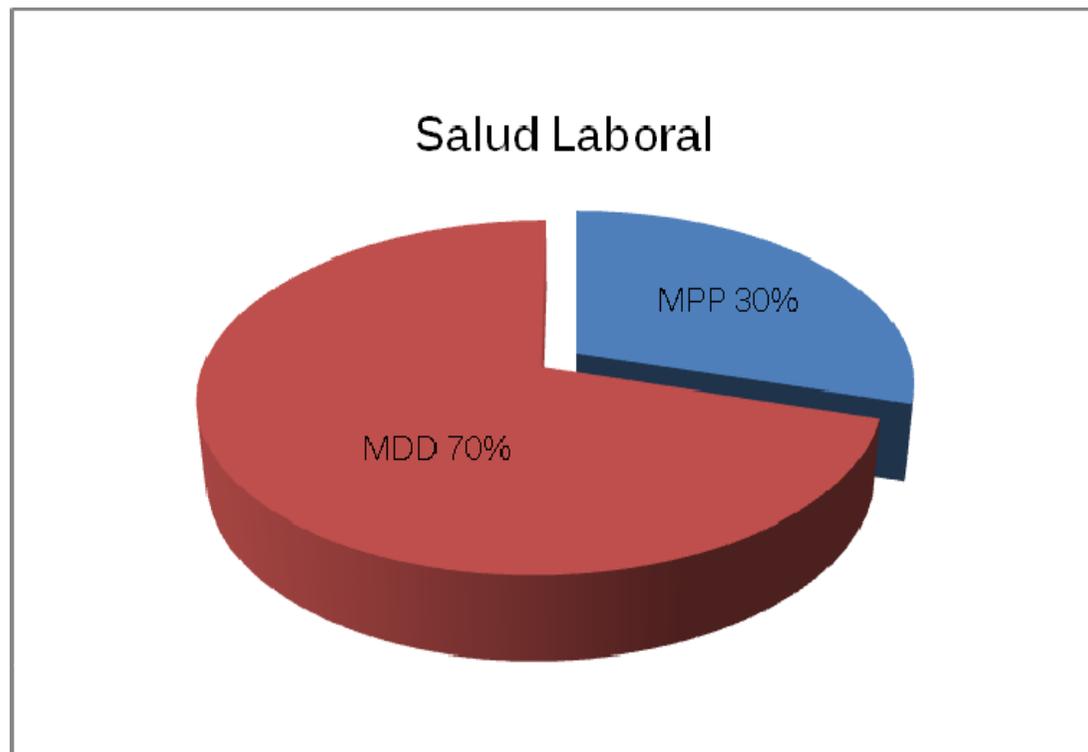
Salud Laboral

El 89% de CC analizados menciona y/o recoge temas de Salud Laboral



Salud Laboral

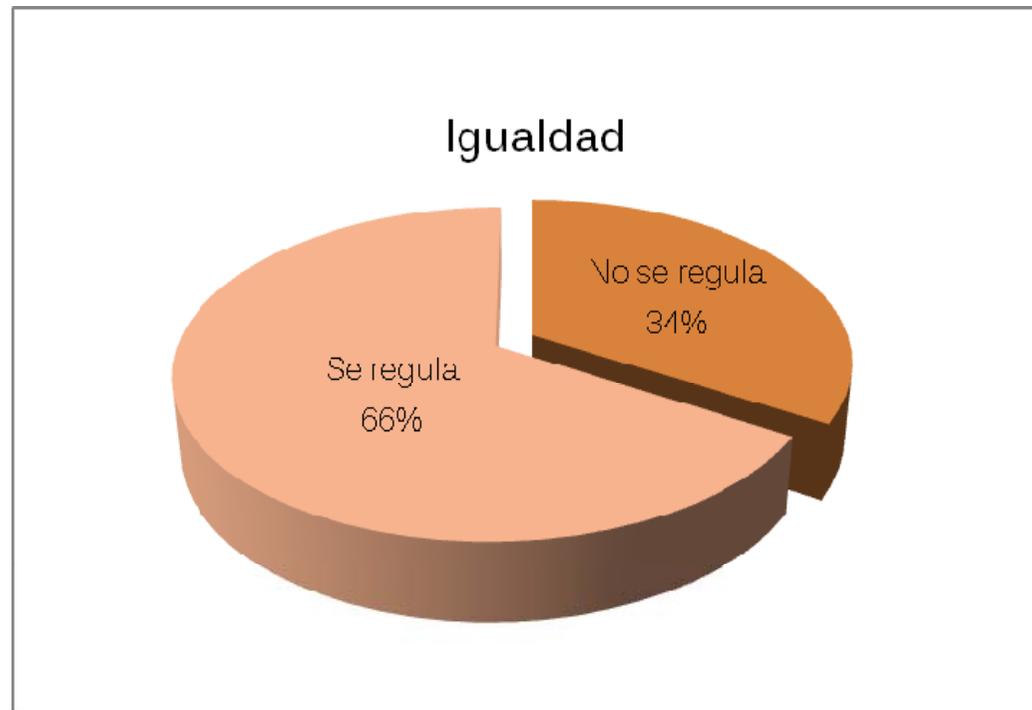
El 70% de CC que regula la Salud Laboral, empresa que fabrica **MDD**



Destacan:

- **PANRICO**: Comité. Inversiones (1.1693.000 euros) para regular la exposición al ruido
- **COCA COLA- CASBEGA**: Comité. Jornada informativa al personal nuevo.
- **MAHOU- SAN MIGUEL**: Comité Intercentros de Seguridad y Salud

El 66% de CC analizados menciona y/o recoge temas sobre Igualdad
Se remiten a la LO 3/2007 o a la creación de una Comisión Paritaria de Igualdad.



Destacan:

- **GRUPO J. GARCÍA CARRIÓN:** Garantía de igualdad de oportunidades y no discriminación entre las personas
- **LUIS CALVO SANZ:** Comisión Paritaria para la Igualdad de oportunidades y no discriminación.

Ayudas y préstamos:

- **BEGANO**: préstamos por vivienda 13.000 euros amortizable en 50 mensualidades y 5.000 euros amortizable en 36 mensualidades
- **COBEGA**: máximo de 6.690 euros para la compra o construcción y 4.460 euros para reparación, amortizable en 2 y 3 años
- **EBRO FOODS**: préstamos para vivienda máximo 3.000 euros

Salario Mínimo Regulado:

- **Convenio Estatal de Lácteas**: fija un salario mínimo de 1.000 euros

Otras Cláusulas destacables

- **RENDELSUR**: las multas a los repartidores se pagarán a medias entre empresa y conductor. Asimismo dispone de un sistema de retribuciones según rendimientos obtenidos por el trabajador
- **EUROPASTRY, S.A.**: regula el hostigamiento psicológico y el acoso sexual en el trabajo
- **FREIXENET, S.A.**: regula la excedencia voluntaria en caso de víctimas de violencia de género con reserva de puesto de trabajo por 2 años

Por sectores

“La industria agroalimentaria y la distribución”

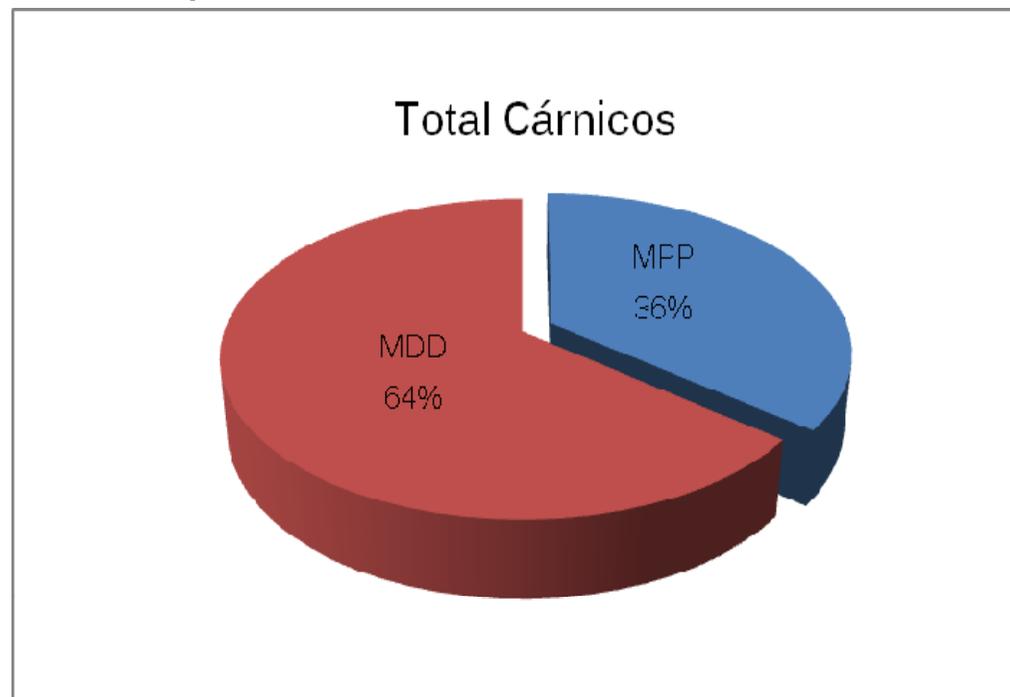


Industria Cárnica

Se han analizado 14 empresas

La mayoría de las empresas/ grupos aplican el CC Estatal

El 64% de las empresas cárnicas fabrica **MDD**



Industria Cárnica

Jornada:



Jornada Media Cárnicos	Jornada Media Ranking
1.770,00 h/año	1.767,13 h/año

La jornada media del sector cárnico es superior a la del ranking

	Total Cárnicos	Fabrica MDD	Fabrica MPP
Jornada Media (h/año)	1.700,00	1.700,00	1.700,00

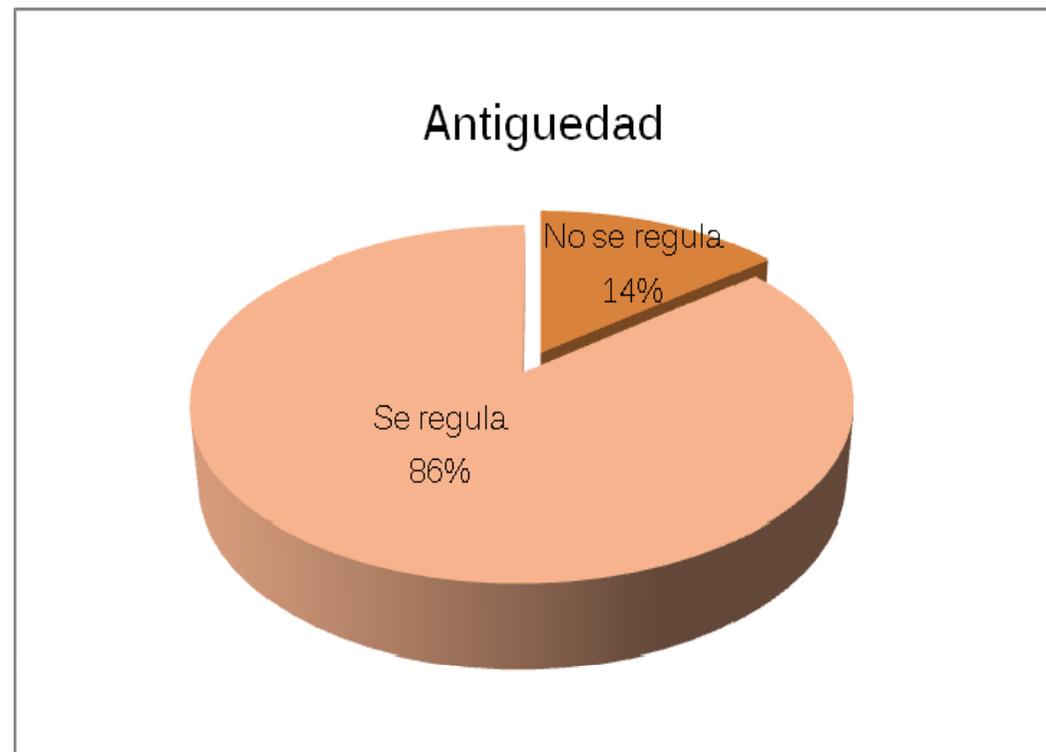
Industria Cárnica

Salario: No se aprecian diferencias

	Total Cárnicos	Fabrica MDD	Fabrica MPP
Salario Medio	14.955,25 €	14.941,28 €	14.980,40 €
Salario Máximo	14.980,40 €	14.980,40 €	14.980,40 €
Salario Mínimo	14.804,35 €	14.804,35 €	14.980,40 €
Salario Medio (€/h)	8,80	8,79	8,81

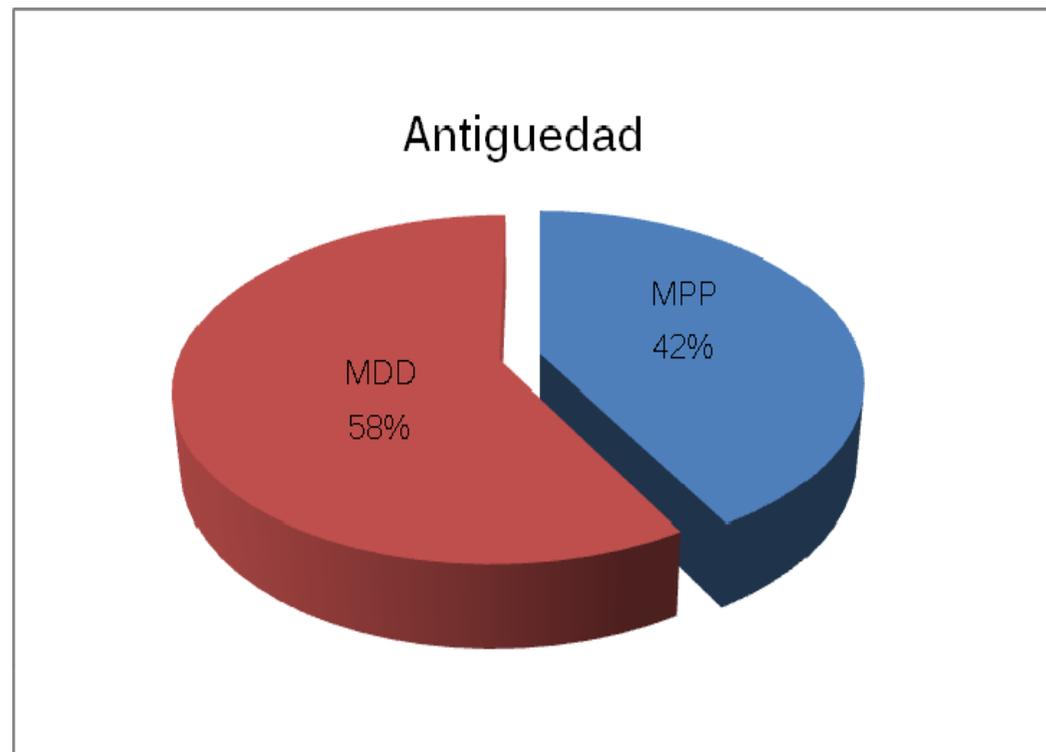
Industria Cárnica

Antigüedad: regulación en el 86% de los CC



Industria Cárnica

Antigüedad: el 58% de los CC que regulan la antigüedad pertenece a empresas que fabrican **MDD**



Industria Cárnica

Seguro Colectivo: regulado 100% CC. Cobertura máxima 18.000 €

Formación: todos los CC Comisión de Formación y/o Planes de Formación

Complemento de Incapacidad Temporal: en todos los CC

- **LORIENTE PIQUERAS:** cubre el 100% cuando el índice de absentismo no supera el 2%. Complemento asistencial por día de hospitalización



Industria Cárnica

Salud Laboral: todos los CC

Planes de Igualdad: el 14% recoge la elaboración PI



Industria Cárnica

Mejoras a destacar:

- **MARTINEZ LORIENTE y LORIENTE PIQUERAS:**

Fondo social: destinar el 25% de 3.000 €/mensuales para completar salarios de reducción de jornada por cuidado de hijos con discapacidad

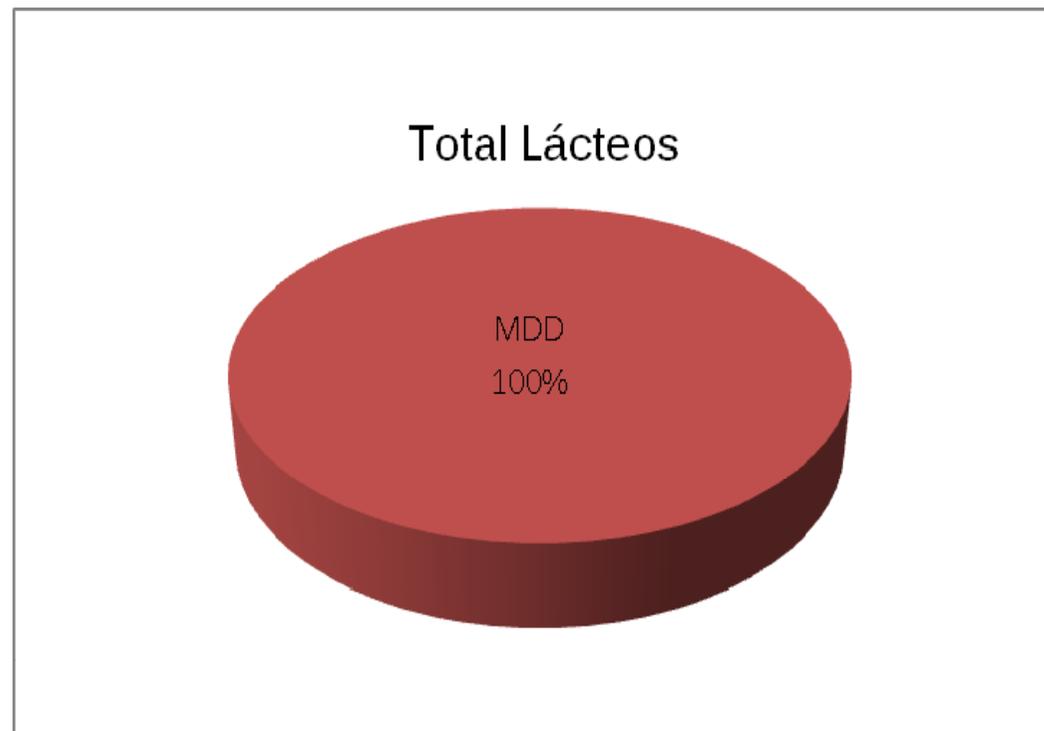
Jornada flexible en oficinas



Industria Láctea

Se han analizado 17 empresas

Todas las empresas lácteas del Ranking fabrica **MDD**



Industria Láctea

Jornada:

Jornada Media Lácteos	Jornada Media Ranking
1.773,50 h/año	1.767,13 h/año

La jornada media las empresas del sector lácteo pertenecientes al ranking es superior a la jornada media del total de las empresas del ranking.

	Total Lácteos
Jornada Media (h/año)	1.773,50 h/año
Jornada Máxima (h/año)	1.824,00 h/año
Jornada Mínima (h/año)	1.760,00 /año

Industria Láctea

Salario:

	Salario Medio Lácteos	Salario Medio Ranking
Salario Medio	15.415,07 €	16.999,00 €



El salario medio en el sector lácteo es inferior al del ranking.

Industria Láctea

Antigüedad: el 100% de los CC

- **KRAFT FOODS:** depende de cuándo se incorporó el trabajador a plantilla. Por quinquenios con un máximo de 3

Seguro Colectivo: el 100% de los CC. La cobertura va de 12.020 € a 30.050 €

- **KRAFT FOODS:** (centro de León), tiene una cobertura de 36.060,73 euros, en caso de muerte por accidente se dobla la cantidad.

Cláusula de estabilidad en el empleo: el 100% de los CC

- **CORP. ALIMENTARIA PEÑASANTA:** (centro de Siero) recoge la conversión de contratos de relevo en indefinidos a razón de 1/3 por año (2009/10/11). (Centro de Sevilla), la empresa se compromete a reducir el índice de eventualidad a razón de un 20% en cómputo anual durante la vigencia del CC

Complemento de Incapacidad Temporal: el 100% de los CC

La mayoría recoge la cobertura del 100% en caso de Accidente de trabajo o Enfermedad profesional con un máximo de 18 meses y del 75% ante situaciones de Accidente no laboral y enfermedad común, desde el tercer día, máximo 18 meses

- **CORP. ALIMENTARIA PEÑASANTA:** Cubre hasta el 100%

Industria Láctea

Salud Laboral: el 100% de los CC

- **CORP. ALIMENTARIA PEÑASANTA:** Plan Integral sobre Drogodependencia y Alcoholismo

Igualdad:

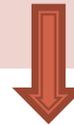
- **CORP. ALIMENTARIA PEÑASANTA:** Conciliación de la vida familiar y laboral
- **KRAFT FOODS:** Declaración antidiscriminatoria y prevención del acoso mediante la aplicación de políticas contra la discriminación y el acoso



Industria del Aceite

Salario: el salario medio en este sector es inferior al del ranking.

	Salario Medio Aceites	Salario Medio Ranking
Salario Medio	14.007,77 €	16.999,00 €



	Total Aceites	Fabrica MDD
Salario Medio	14.007,77 €	14.007,77 €
Salario Máximo	18.000,00 €	18.000,00 €
Salario Mínimo	11.902,99 €	11.902,99 €

Industria del Aceite

Jornada: La jornada es superior a la del ranking

Jornada Media Aceites	Jornada Media Ranking
1.790,25 h/año	1.767,13 h/año



	Total Aceites	Fabrica MDD
Jornada Media	1.790,25 h/año	1.790,25 h/año
Jornada Máxima	1.800 h/año	1.800 h/año
Jornada Mínima	1.741 h/año	1.741 h/año

Industria del Aceite

Seguro Colectivo:

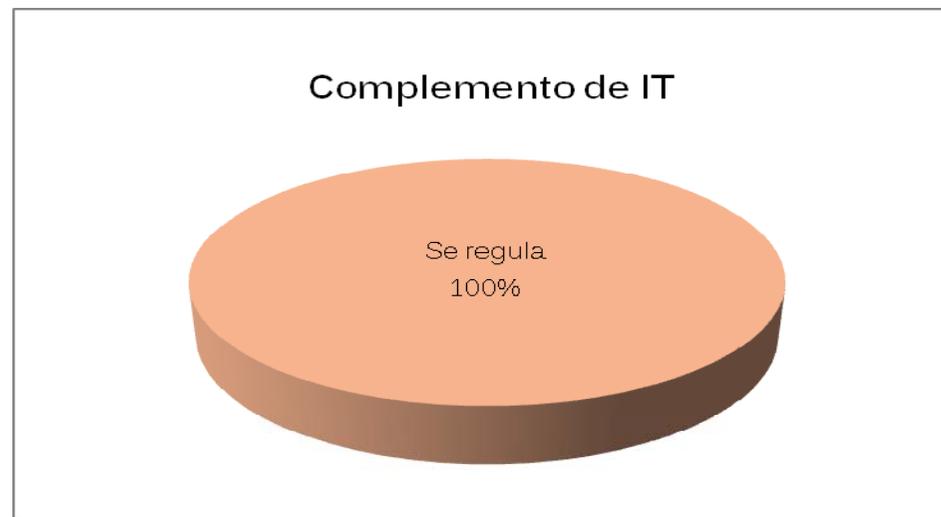
Regulado en el 50% de los CC analizados

La cobertura económica va desde 19.000 € hasta 50.000€



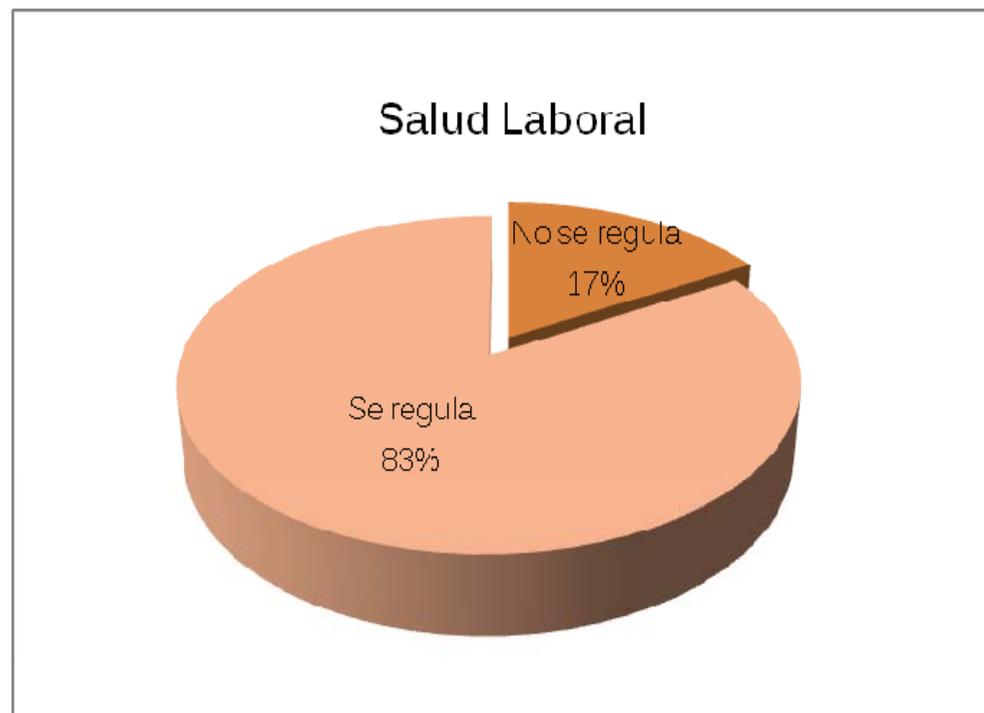
Industria del Aceite

Complemento de Incapacidad Temporal: en el 100% de los CC



Industria del Aceite

Salud Laboral: el 83% de los CC hace referencia a la constitución de una Comisión de Salud Laboral



Industria del Aceite

Igualdad: solo 2 CC hacen referencia

- **DEOLEO, S.A.:** regula la constitución de una Comisión para la Igualdad de oportunidades y la no discriminación y el compromiso de negociación de un Plan de Igualdad
- **HOJIBLANCA:** establece el compromiso de la empresa en el cumplimiento de la LO 3/2007 para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres



Multiproducto

Se han analizado 31 CC.

Jornada: es inferior a la del ranking

Jornada Media Multiproducto	Jornada Media Ranking
1.762,96 h/año	1.767,13 h/año



	Total Multiproducto	Fabrica MDD	Fabrica MPP
Jornada Media	1.762,96 h/año	1.774,36 h/año	1.754,00 h/año
Jornada Máxima	1.800,00 h/año	1.800,00 h/año	1.792,00 h/año
Jornada Mínima	1.700,00 h/año	1.740,00 h/año	1.700,00 h/año

Multiproducto

Salario:

	Total Multiproducto	Fabrica MDD	Fabrica MPP
Salario Medio	19.278,44 €	18.807,05 €	19.867,67 €
Salario Máximo	26.516,77 €	26.516,77 €	25.160,29 €
Salario Mínimo	12.876,51 €	12.876,51 €	13.549,90 €
Salario Medio (€/h)	10,94	10,60	11,33

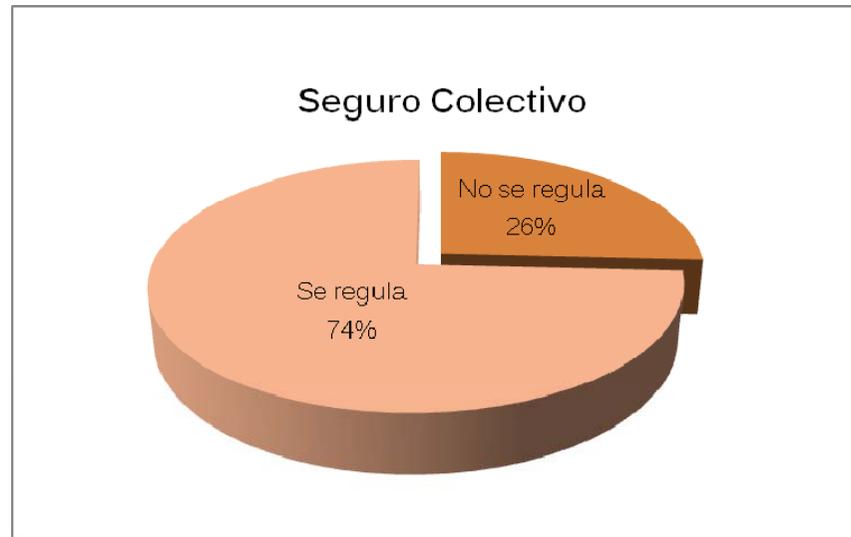
Multiproducto

Antigüedad: el 74% de los CC regula la antigüedad



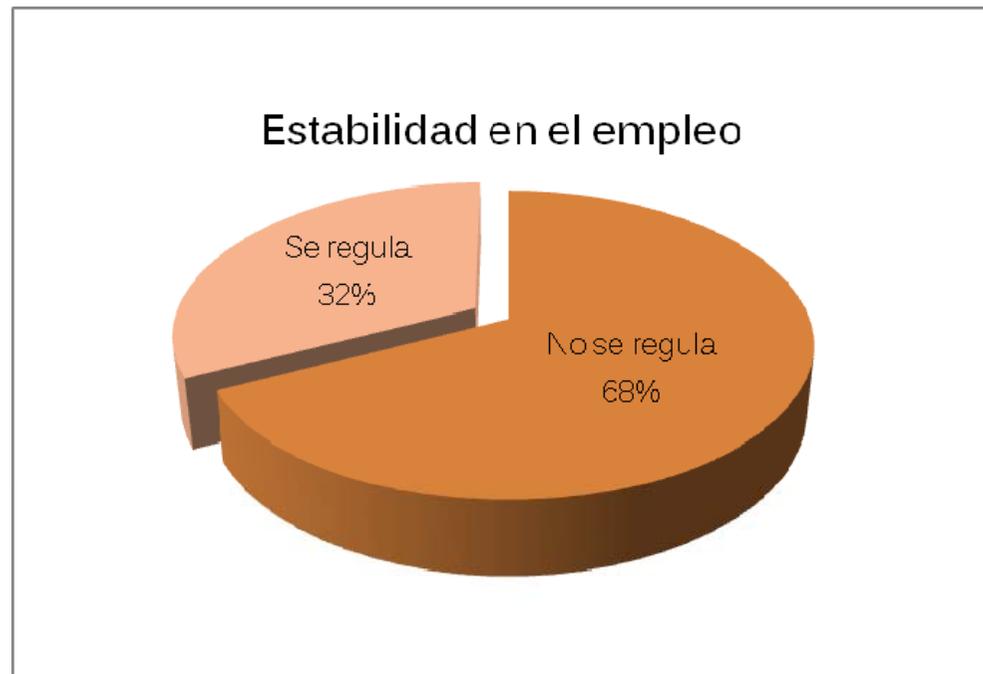
Multiproducto

Seguro Colectivo: el 74% de los CC lo regula. Cobertura de 9.000€ a 30.050€



Multiproducto

Cláusula de Estabilidad en el Empleo: el 68% de los CC NO recoge cláusulas



Multiproducto

Cláusula de Estabilidad en el Empleo:

- **DANONE:** fomenta la contratación eventual por debajo del 8% de la plantilla media anual
- **NUTREXPA:** voluntad de mantenimiento, en la medida de lo posible, incremento del empleo, fomento de su estabilidad, etc.
- **UNILEVER:** compromiso de hacer como mínimo 8 contratos indefinidos a lo largo de los 2 años siguientes



Multiproducto

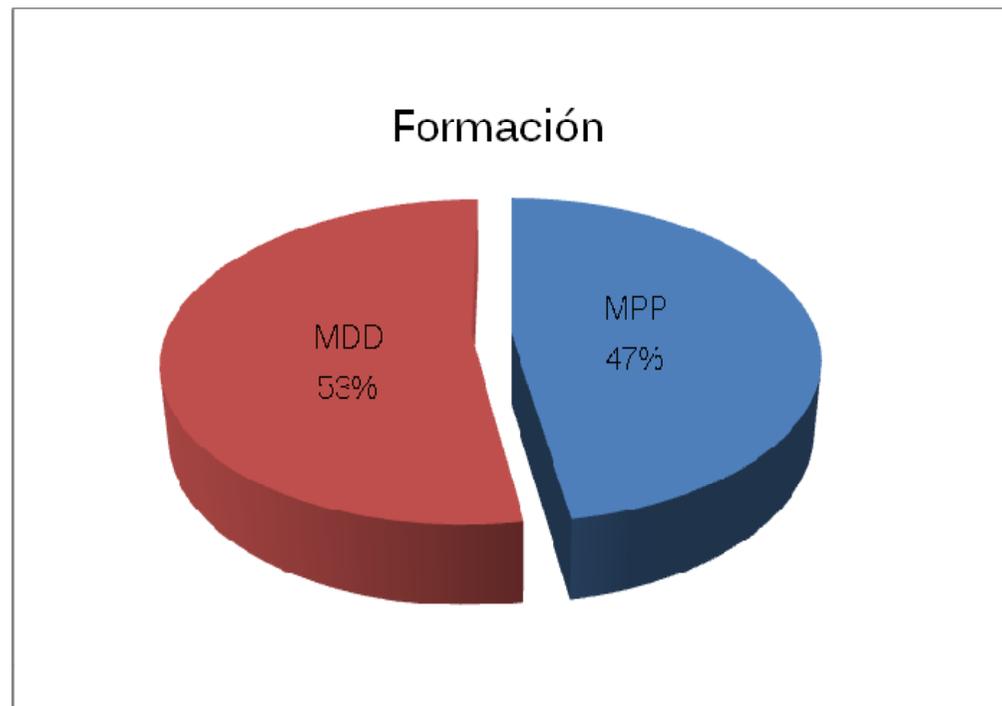
Formación: el 61% recoge o menciona medidas

El 23% tiene constituida o regulada una Comisión de Formación



Multiproducto

Formación: el 53% de las empresas que regula la Formación fabrica
MDD



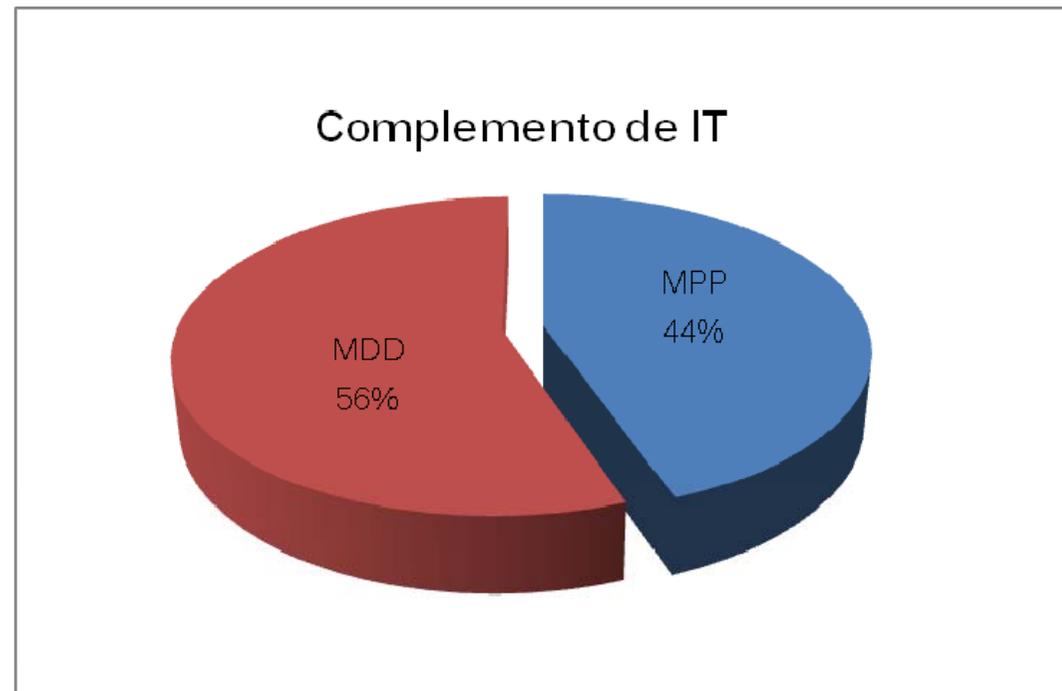
Multiproducto

Complemento de Incapacidad Temporal: regulado en el 87% de los CC



Multiproducto

Complemento de Incapacidad Temporal: de los CC que lo regulan, el 56% pertenece a empresas/grupo que fabrica **MDD**



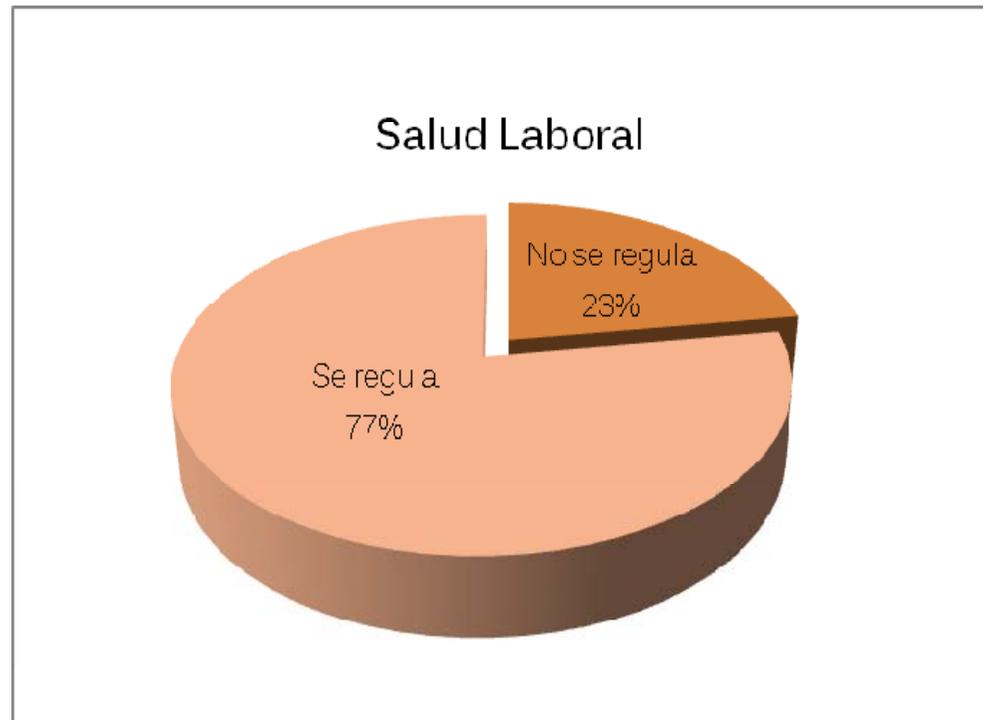
Multiproducto

Complemento de Incapacidad Temporal:

- **VALL COMPANYS GRUP:** cobertura del 100% en caso de Accidente de trabajo o Enfermedad profesional. En las situaciones de Accidente de trabajo o Enfermedad común la cobertura es del 100% a partir del día 21, siempre que el trabajador no tenga un absentismo del 5%
- **PULEVA FOODS, S.L.:** cobertura del 100% en situación de Accidente de trabajo, Enfermedad común u Hospitalización. Accidente no laboral o Enfermedad común, el 100% desde el 4º día

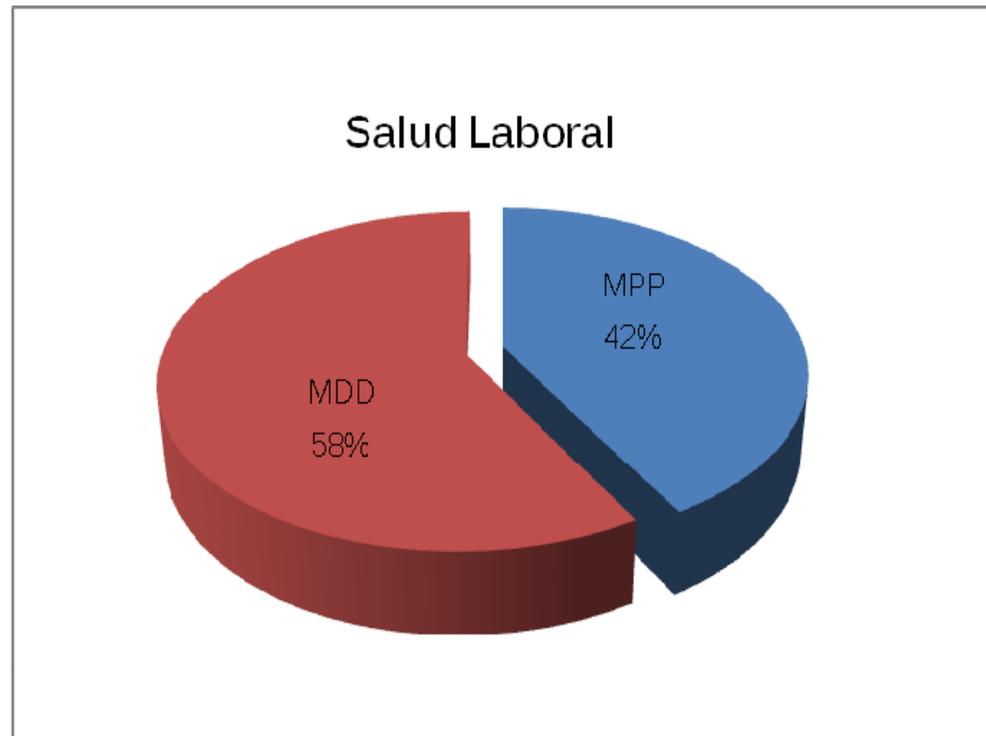
Multiproducto

Salud Laboral: regulado en el 77% de los CC, de los cuales el 22% tiene regulada la Comisión de Salud Laboral



Multiproducto

Salud Laboral: de los CC que lo regulan, el 58% pertenece a empresas/grupo que fabrica **MDD**



Multiproducto

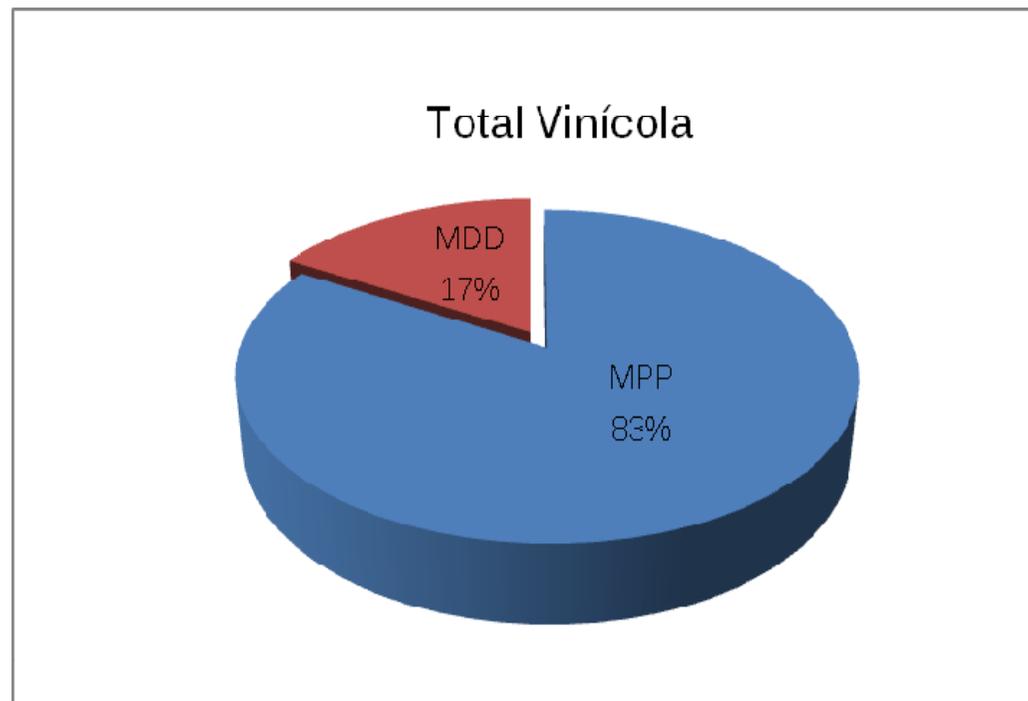
Igualdad: se regula en el 52% de los CC analizados



Sector Vinos

Se han analizado 7 CC

El 83% de los CC pertenecen a empresa fabrica **MFF**



Sector Vinos

Salario: los salarios del sector son más altos que la media del Ranking

Salario Medio Vinícola	Salario Medio Ranking
18.281,86 €	16.999,00 €



	Total Vinícola	Fabrica MDD	Fabrica MPP
Salario Medio (€/año)	18.281,86 €	13.046,60 €	19.590,67 €
Jornada Media (h/año)	1779,60	1826,00	1768,00
Salario Medio (€/h)	10,27	7,14	11,08

Sector Vinos

Jornada: superior a la del ranking

Jornada Media Vinícola	Jornada Media Ranking
1.779,60 h/año	1.767,13 h/año

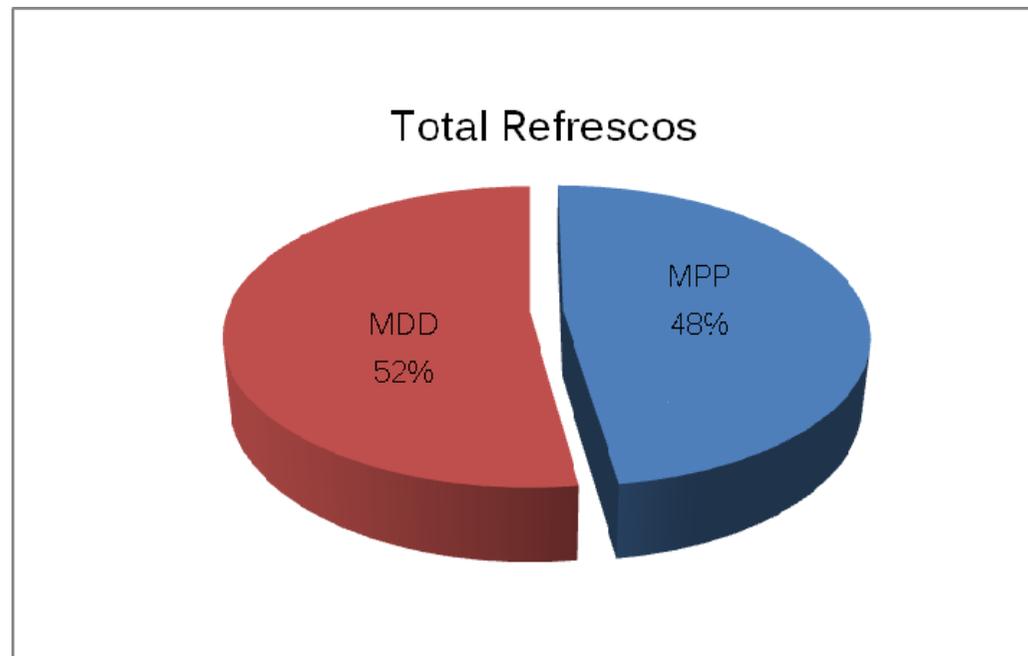


Incapacidad laboral transitoria y Seguro médico: regulado en todos los CC

Sector Refrescos

Se han analizado 23 CC

El 52% de los CC pertenecen a empresa fabrica **MDD**



Sector Refrescos

Salario: Inferior al del ranking

	Salario Medio Refrescos	Salario Medio Ranking	
	19.268,19 €	16.999,00 €	
	Total Refrescos	Fabrica MDD	Fabrica MPP
Salario Medio (€/año)	19.268,19 €	17.577,06 €	20.190,63 €
Jornada Media (h/año)	1793,78	1766,75	1815,40
Salario Medio (€/h)	10,74	9,95	11,12

Sector Refrescos

Salario:

Se observa claramente que el nivel salarial en las empresas/centros que fabrican **MFF** es más elevado

	Total Refrescos	Fabrica MDD	Fabrica MPP
Salario Medio	19.268,19 €	17.577,06 €	20.190,63 €
Salario Máximo	28.509,66 €	18.165,34 €	28.509,66 €
Salario Mínimo	15.653,78 €	16.562,29 €	15.653,78 €

Sector Refrescos

Jornada: Anual en el 100% de los CC analizados y superior a la del ranking

	Jornada Media Refrescos	Jornada Media Ranking
	1.793,78 h/año 	1.767,13 h/año

	Total Refrescos	Fabrica MDD	Fabrica MPP
Jornada Media	1.793,78 h/año	1.766,75 h/año 	1.815,40 h/año 
Jornada Máxima	1.875,00 h/año	1.784,00 h/año	1.875,00 h/año
Jornada Mínima	1.744,00 h/año	1.744,00 h/año	1.784,00 h/año

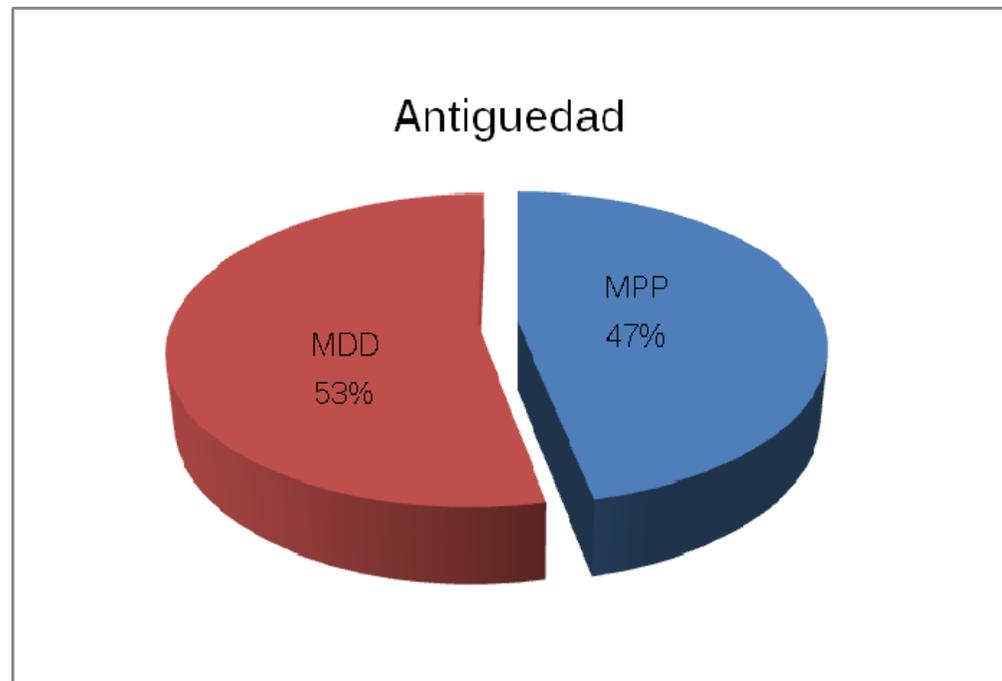
Sector Refrescos

Antigüedad. el 35% de los CC analizados no regula la antigüedad



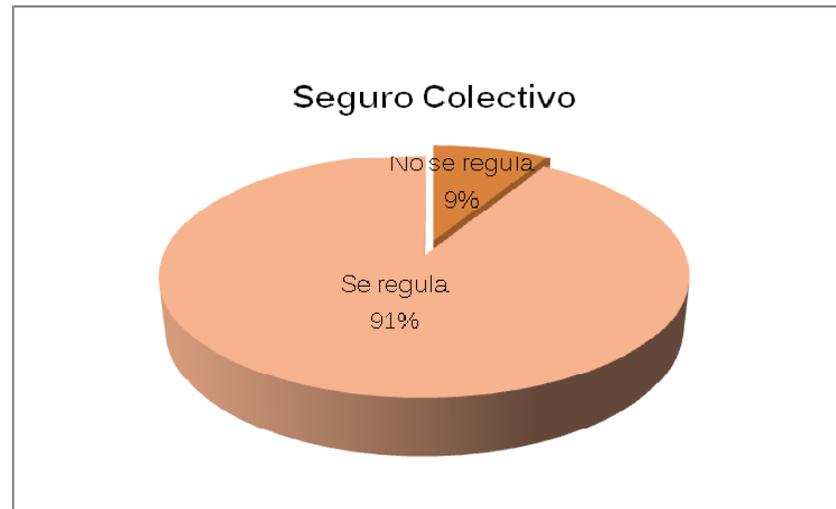
Sector Refrescos

Antigüedad. de los CC que regula la antigüedad, el 53% fabrica **MDD**



Sector Refrescos

Seguro Colectivo: regulado en el 91% de los CC analizados



- **COCA COLA, RENDELSUR:** cobertura por fallecimiento, invalidez total o absoluta: 24.040€. Fallecimiento por accidente: 48.080€. Fallecimiento por accidente de circulación: 72.121€

Sector Refrescos

Cláusula de Estabilidad en el Empleo: regulado en el 17% de los CC analizados



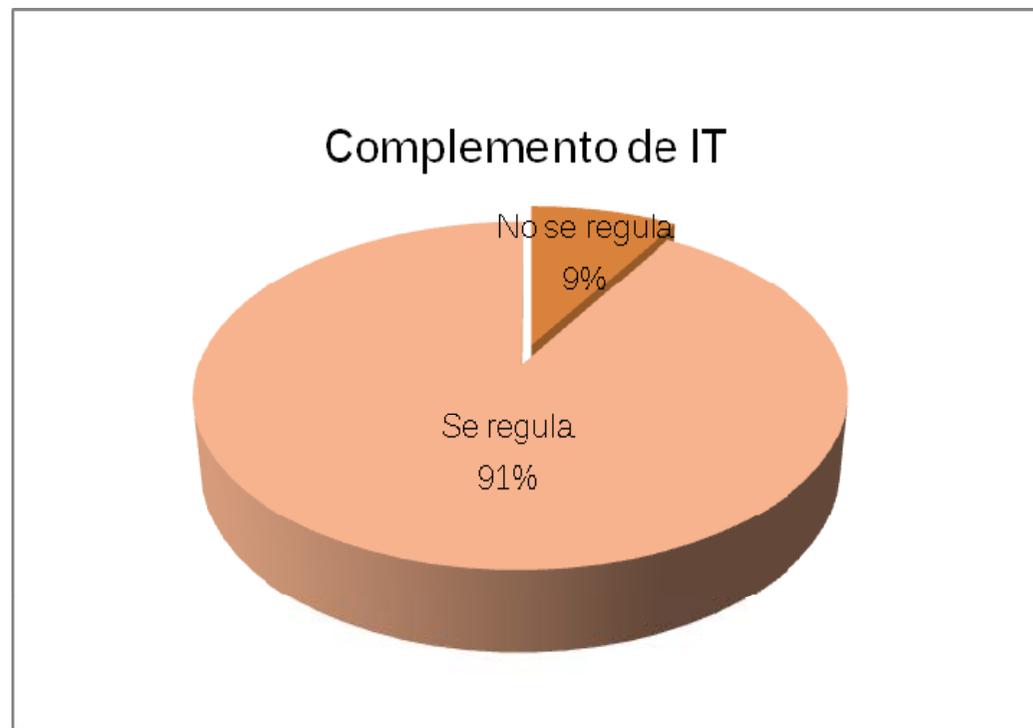
Sector Refrescos

Cláusula de Estabilidad en el Empleo: de los CC que regula la estabilidad en el empleo, el 75% fabrica **MDD**



Sector Refrescos

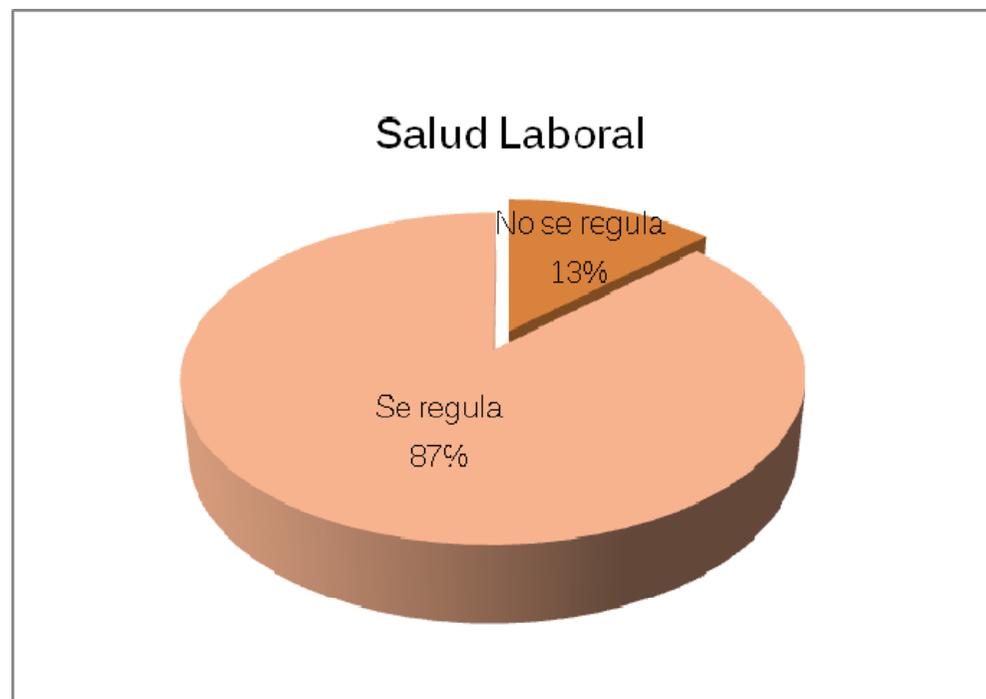
Complemento de incapacidad temporal: regulado en el 91% de los CC analizados. En general cubre el 100% de las prestaciones económicas del trabajado.



Sector Refrescos

Salud laboral: regulado en el 87% de los CC analizados.

El 42% contempla la constitución de Comité de Salud Laboral y en muchos casos regula su funcionamiento



Sector Refrescos

Igualdad: el 78% de los CC analizados regula temas de Igualdad, aunque en general se remite a la LO 3/2007



Sector Refrescos

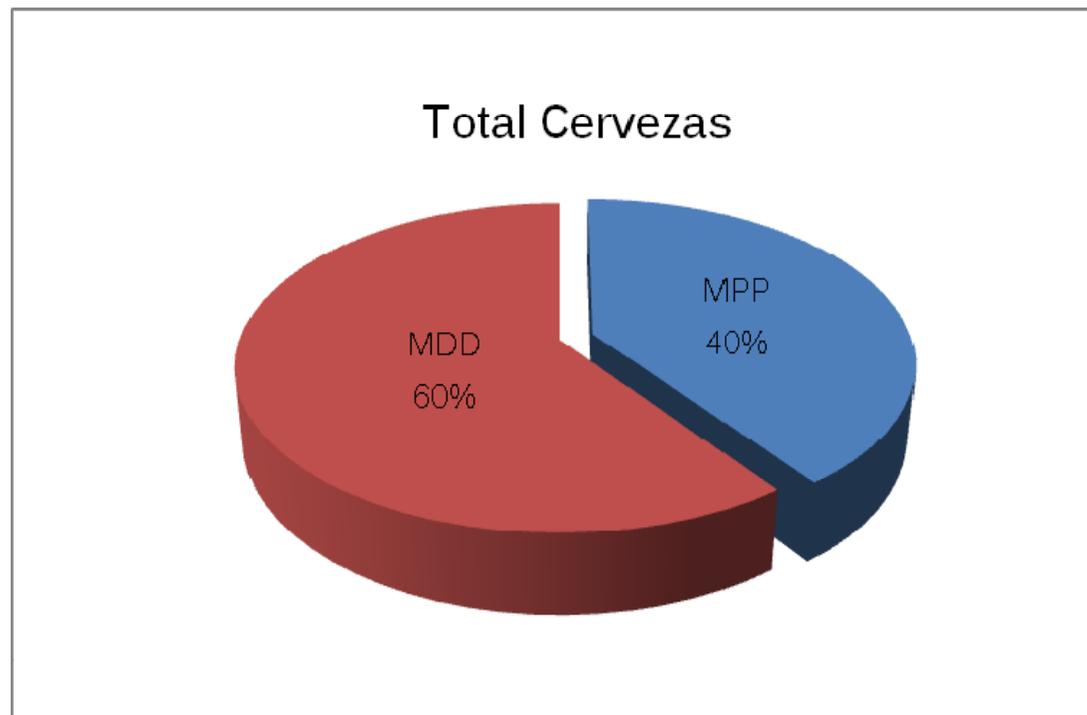
Otros datos a destacar:

- **GRUPO PEPSICO:** Cláusula de prevención del acoso y la violencia en el trabajo
- **COCA COLA- COBEGA:** aporta un fondo de anticipos de 60.000€ para la adquisición de vivienda o reforma para los trabajadores fijos discontinuos, con al menos un año de antigüedad



Cervezas

Se han analizado 6 CC, de los cuales el 60% pertenece a empresa/grupo que fabrica **MDD**



Cervezas

Salario: muy superior al del ranking

Salario Medio Cervezas	Salario Medio Ranking
29.277,80 €	16.999,00 €

	Total Cervezas	Fabrica MDD	Fabrica MPP
Salario Medio (€/año)	29.277,80 €	32.853,60 €	24.064,11 €
Jornada Media (h/año)	1.773,00	1.746,00	1.800,00
Salario Medio (€/h)	16,51	18,82	13,37

Cervezas

Jornada: la jornada habitual es de 40 h/semanales.

Solo se encuentra regulada la jornada en cómputo anual en **MAHOU-SAN MIGUEL**



Antigüedad: se regula en el 60% de los CC analizados



Seguro Colectivo:

Todos los CC analizados disponen de seguro colectivo

El 100% se contempla los casos de muerte o invalidez por accidente de trabajo y enfermedad profesional

Existen diferentes regulaciones en la cobertura y la cuantía de los seguros

Cláusula de Estabilidad en el Empleo:

El 100% de los CC regula esta materia

HIJOS DE RIVERA, S.A.: acuerdo Dirección y Comité de Empresa para continuar propiciando la transformación de contratos fijos discontinuos en fijos a jornada completa

S.A. DAMM GRUPO: compromiso de no reducir la plantilla en la duración del convenio

Complemento de Incapacidad Temporal:

El 100% de los CC regula esta materia

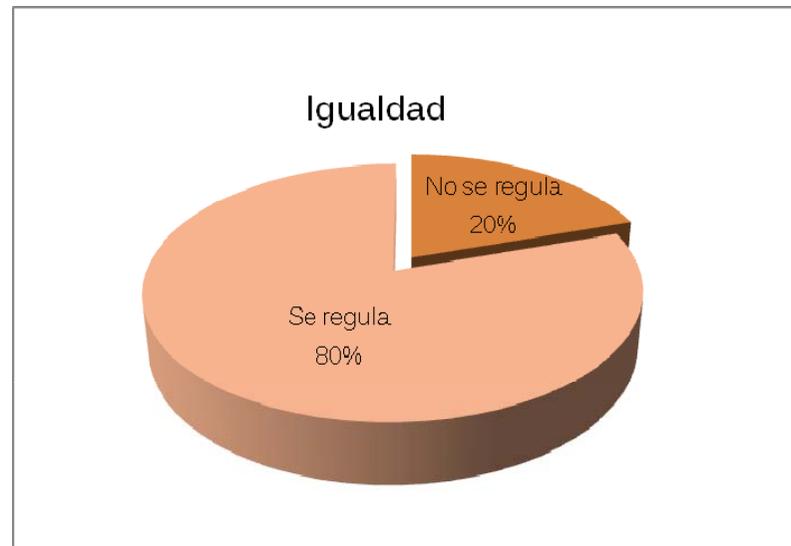
MAHOU- SAN MIGUEL: cobertura del 100% con un máximo de 18 meses en los centros de Málaga, Lleida y Burgos. En el resto de los centros el 100% en todos los casos

HEINEKEN: cobertura del 100% a partir del 4º día

Salud Laboral:

Todos los CC recogen cláusulas de salud laboral, que básicamente remiten al cumplimiento de la Ley.

Igualdad: se regula en el 80% de los CC



Conclusiones

“La industria agroalimentaria y la distribución”



Conclusiones

- De las 12 nuevas empresas que entran en el Ranking 2011, el 53% fabrica **MDD**
- Las empresas que fabrican, parcial o mayoritariamente, **MDD** han ganado peso en el Ranking y su representación se incrementa un 7% respecto al Ranking anterior
- Por primera vez, las empresas que fabrican **MDD** factura (de media) un 0'5% más que las empresas que fabrican **MFF**
- Las empresas que fabrican **MDD** continúan generando (de media) un 21% más de empleo

Conclusiones

- El **sector lácteo** acapara la fabricación de **MDD**, mientras que la mayoría de las empresas que fabrica **MFF** pertenecen al sector de **Bebidas**
- De las empresas que fabrican **MDD**:
 - El 39% fabrica para MERCADONA y CARREFOUR
 - El 35% fabrica solo para una MDD, la mayoría para MERCADONA

Conclusiones

- La jornada media es ligeramente inferior en las empresas de **MDD** que en las de **MFF**
- Las *diferencias salariales* están relacionadas con la pertenencia de la empresa a un sector u otro. Las empresas que fabrican **MFF** tienen salarios (de media) más altos porque la mayoría pertenecen al sector de Bebidas

Por el contrario, materias como *Antigüedad, Formación, Salud Laboral, Igualdad* y, sobre todo, la *Estabilidad en el Empleo* están más reguladas en los CC de las empresas que fabrican **MDD**

Gracias por su atención

Resultados del Estudio:
“La industria agroalimentaria y la distribución”

