
Nº Actividad Formativa:	12	Tipo Actividad Formativa:	Curso
--------------------------------	----	----------------------------------	-------

Denominación:	Habilidades de negociación
----------------------	----------------------------

Nº horas:	16 horas
------------------	----------

Modalidad:	Presencial
-------------------	------------

Objetivo general:

Mejorar los conocimientos y técnicas para la negociación colectiva
--

Objetivos específicos:

<ul style="list-style-type: none">- Dominar los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para sacar el mayor partido posible a sus cualidades personales como negociadores.- Conocer y saber aplicar las estrategias y técnicas que aseguren la eficacia del proceso negociador y la consecución de los objetivos que persiguen como parte negociadora.- Conocer los tipos de negociación y las características de su entorno e identificar las fases de negociación y los objetivos y estrategias de cada una.
--

Contenidos:

<ul style="list-style-type: none">- La negociación: concepto y caracteres generales.- El proceso de negociación colectiva y sus fases.- Estrategias y tácticas de negociación.- El negociador sindical.
--

Metodología:

<p>Este curso se desarrollará bajo un enfoque metodológico constructivista, donde los alumnos son los actores principales de su aprendizaje basado en su experiencia y los formadores diseñan entornos de aprendizaje cercano al contexto profesional/sindical que faciliten un aprendizaje significativo guiando, apoyando y promoviendo la discusión, el debate e interacción entre los participantes, así como creando un clima de confianza e igualdad sumamente motivador y proporcionando los medios y materiales necesarios para que los participantes adquieran las competencias establecidas</p> <p>El formador con carácter previo, al inicio del curso realizará una presentación del mismo en el que indicará</p>

las competencias a lograr y las actividades a desarrollar negociando con los participantes para asegurarnos de cubrir sus intereses y sus expectativas.

Para llevar a cabo lo anteriormente expuesto se realizará una selección de técnicas, instrumentos y herramientas didácticas que dependerá de variables como el contexto, el tipo de participantes y su experiencia, el tipo de competencias a adquirir, pero siempre bajo el prisma del enfoque metodológico y haciendo énfasis en que actúen como motor de la actividad de aprendizaje del alumno. Se utilizarán técnicas como:

- Estudio de casos
- Aprendizaje basado en proyectos
- Aprendizaje basado en problemas
- Dramatizaciones/simulación
- Aprendizaje colaborativo
- Grupos de discusión
- Exposiciones

Para un mayor detalle de la metodología del conjunto de este proyecto formativo ver punto 5 de la memoria presentada.

Evaluación:

Al inicio de la actividad formativa se elevará a los alumnos un cuestionario de evaluación inicial con el fin de obtener información sobre aptitudes del alumno, motivaciones e intereses en relación con dicha actividad.

Para la evaluación del aprendizaje de los alumnos se aplicarán, a la finalización de la actividad formativa, pruebas objetivas (teórico/prácticas) que evaluarán el grado de adquisición de los conocimientos.

Como parte de la evaluación del aprendizaje también se tendrá en cuenta las observaciones que realice el formador en lo relativo a la participación activa de los alumnos en la actividad, así como la resolución de casos prácticos o presentación de trabajos finales en el caso de Talleres.

El formador determinará el tipo de instrumento de evaluación que se aplicará en función del tipo de actividad a desarrollar, entre los que se especifican en la memoria detallada del plan de formación.

Para un mayor detalle de la evaluación del conjunto de este proyecto formativo ver punto 7 de la memoria presentada.

Perfil de los participantes/destinatarios:

Representantes Legales de los Trabajadores y Cuadros Sindicales

Nº participantes previsto:	150
-----------------------------------	-----