



# ACUERDO DE CONSTITUCIÓN DE LA MESA DE DIÁLOGO SOCIAL PERMANENTE PARA EL DESARROLLO DEL SECTOR DE LA INDUSTRIA SIDEROMETALÚRGICA DE LA COMUNIDAD FORAL DE NAVARRA

El sector de la Industria Siderometalúrgica se encuentra actualmente sumido en una de las reconversiones más disruptivas de toda su historia. A la crisis mundial provocada por la pandemia del Covid-19 se suman las crisis coyunturales de suministros que afectan a toda la cadena de valor del sector, que afronta además el desafío de una digitalización acelerada, en un marco normativo orientado hacia una transición energética de difícil abordaje.

La dimensión de los desafíos a los que se enfrenta el sector, como son, entre otros, la descarbonización de las plantas productivas, la digitalización de las industrias y sus procesos productivos, o la adaptación a los nuevos modelos de producto sostenible, no puede conducir al error de pensar que las soluciones vendrán dadas de manera global. Lograr una transición justa al nuevo modelo de industria siderometalúrgica requerirá del compromiso de todos los agentes activos en el sector.

La industria siderometalúrgica engloba en Navarra a 36.000 trabajadores y aglutina a cerca de 1.400 empresas. El sector del Metal representa casi el 54% de las personas ocupadas en toda la Industria navarra. El sector del metal es la cabeza tractora de la Industria de la Comunidad foral: genera el 57,36% de la producción industrial, representa el 56,20% de las ventas industriales y produce más de la mitad (51,79%) del PIB industrial. A las organizaciones que llevamos más de cuatro décadas trabajando para que esto sea así, nos ocupa y nos preocupa que los desafíos a los que se enfrenta el sector puedan ser abordados con garantías de que, tras el proceso de reconversión, el sector de la industria siderometalúrgica seguirá conservando su carácter estratégico en la economía y sociedad de la Comunidad Foral de Navarra.

En nuestro país, el diálogo social ha sido uno de los elementos que más ha contribuido a configurar de manera decisiva la regulación del sistema laboral y social. De hecho, ha sido fundamental en el proceso de consolidación del estado social y democrático de derecho que actualmente disfrutamos. Junto con la negociación colectiva, el diálogo social sectorial se ha revelado como el método de trabajo más apropiado para abordar reformas, cambios y adaptaciones en los sistemas productivos de las empresas.



La negociación colectiva sectorial se ha demostrado como el espacio natural del ejercicio de la autonomía colectiva de las organizaciones empresariales y sindicales. Por tanto, se ha demostrado como el ámbito apropiado para facilitar la capacidad de adaptación de las empresas, fijar las condiciones de trabajo y modelos que permitan mejorar la productividad, crear más riqueza, aumentar el empleo, mejorar su calidad y, en consecuencia, mejorar la cohesión social.

En este punto, la ASOCIACION NAVARRA DE EMPRESARIOS DEL METAL (ANEM), la ASOCIACION DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA DE, METAL DE NAVARRA (APMEN), la FEDERACION DE INDUSTRIA, CONSTRUCCION Y AGRO DE UGT (FICA-UGT) Y LA FEDERACION DE INDUSTRIA DE CCOO (FICCOO), organizaciones que tradicionalmente han velado por los intereses generales del sector y han apostado por el diálogo social para lograr el desarrollo del Sector de Industria Siderometalúrgica de la Comunidad Foral de Navarra, han adoptado la decisión de constituir una Mesa de Diálogo Social Permanente para el Sector de Industria Siderometalúrgica en la Comunidad Foral de Navarra.

Mediante esta Mesa de dialogo Social Sectorial Permanente, las organizaciones firmantes reafirman su compromiso con el futuro del sector desde su legítima condición de agentes activos en el mismo. Esta Mesa se configura como un órgano de dialogo y colaboración sectorial para abordar los retos que se van a producir en un futuro próximo, entre ellos los correspondientes a la formación y cualificación de los trabajadores y el mantenimiento de los niveles de empleo y el reparto del mismo en un contexto de cambio de modelo productivo.

El compromiso de las organizaciones firmantes con el sector de la industria siderometalúrgica en nuestra comunidad ha supuesto la puesta en marcha de innovadoras herramientas que han permitido a las empresas adaptarse a las situaciones de crisis, con el resultado de mantenimiento de proyectos empresariales y de importantes niveles de empleo, contribuyendo a que Navarra se haya mantenido siempre nivel nacional en situaciones punteras en lo referente a empleo. Todo ello ha sido consecuencia de la sensibilidad y visión de futuro de las organizaciones hoy firmantes, tanto empresariales como sindicales, hacia las necesidades tanto de las empresas como de las personas trabajadoras.



Como consecuencia de lo expuesto, las partes firmantes, ASOCIACION NAVARRA DE EMPRESARIOS DEL METAL (ANEM), la ASOCIACION DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA DEL METAL DE NAVARRA (APMEN), la FEDERACION DE INDUSTRIA, CONSTRUCCION Y AGRO DE UGT DE NAVARRA (FICA-UGT) Y LA FEDERACION DE INDUSTRIA DE CCOO DE NAVARRA (FI-CCOO),

**ACUERDAN:**

- **1-. Constituir la Mesa de Diálogo Social Permanente para el Desarrollo del Sector de la Industria Siderometalúrgica de la Comunidad Foral de Navarra.**
  
- **2-. La Mesa estará compuesta por un representante de cada una de la Organizaciones firmantes.**
  
- **3-. La Mesa tendrá su domicilio en la sede del Tribunal Laboral de Navarra.**
  
- **4-. La Mesa se reunirá, como mínimo, una vez al mes, sin perjuicio de las reuniones adicionales de carácter extraordinario que se acuerden.**

En Pamplona, a 17 de enero de 2022

Helmut Dollerer, presidente ANEM

Juan Erro, presidente APMEN

Lorenzo Ríos, secretario general  
UGT FICA NAVARRA

José Manuel Romero, secretario  
general INDUSTRIA CCOO NAVARRA