

## Documento Político 2017/0X

### RESOLUCIÓN APROBADA POR EL COMITÉ EJECUTIVO

## Por un Brexit que proteja los empleos, derechos y una Europa social para Todos

### Sindicatos industriales para la economía continuada y los lazos sociales entre la Unión Europea y el Reino Unido

En junio de 2016, el resultado del referéndum británico sobre adhesión a la Unión Europea, lo que resultó en una estrecha mayoría a favor de dejar la UE, causó una onda de choque en toda Europa y -de la. Se desencadenó una crisis política que, con una ordenación, podría convertirse rápidamente en una crisis económica y social en los próximos años. IndustriALL Europa cree que el Brexit constituye una amenaza no sólo a todos los trabajadores británicos, sino también para el conjunto de Europa y de los trabajadores, por lo tanto, para el futuro de la UE

El Brexit también se puede ver en la tendencia perturbadora de los movimientos más amplios de conservadurismo de derecha neoliberal hacia el nacionalismo populista en toda Europa y más allá superior, como se muestra con la elección de Donald Trump en EE.UU.. Es más importante que nunca que, como la voz de los trabajadores industriales, que lucha por los valores fundamentales que defendemos, los de igualdad y solidaridad. Estos valores son base para un planteamiento de IndustriALL Europa hacia Brexit. IndustriALL Europa y sus afiliados trabajarán en el proceso del Brexit para asegurar que los intereses de los trabajadores estén en el primer lugar de la agenda.

IndustriALL Europa está convencido de que la mejor solución es la búsqueda de un libre comercio sin aranceles y sin barreras entre el mercado único de la UE y el Reino Unido mientras que asegura que el Reino Unido tiene acceso al mercado único si respeta los derechos, responsabilidades y libertades resultantes. Independientemente de cómo votaron los británicos, nadie votó por la pérdida del empleo, el derecho al empleo o la protección social. Europa está atravesando un período crítico y la voz de los trabajadores a ser oído

### A pesar del Brexit, los vínculos entre la UE y UK deben permanecer cerca

Mientras que el Reino Unido podría salir de la Unión Europea, la solidaridad del movimiento sindical Europeo sigue siendo fuerte, tomando en consideración a todos los trabajadores británicos. El trabajo a ambos lados del canal tiene las mismas preocupaciones sobre el futuro y comparten principios comunes. Es en este espíritu que todas las organizaciones miembros de IndustriAll Europa presentan este documento que describe las reivindicaciones sindicales fundamentales a respetar con el fin de prevenir daños económicos a la UE y al Reino Unido y, sobre todo, para preservar el empleo en el período de llegar a la desafiliación.

La nueva forma de relaciones entre el Reino Unido y la UE tendrá un impacto importante en el futuro frente a la economía y la sociedad de Europa. Se han propuesto varios modelos diferentes para reemplazar a todos los miembros del Reino Unido de la UE; el acceso al mercado único en todo el AEE, como Suiza y Noruega; una unión aduanera, ya que actualmente existe con Turquía;

o un "Brexit duro" basado en normas de la OMC. Otra alternativa sería que las negociaciones sobre el Brexit terminen con el establecimiento de un nuevo acuerdo comercial bilateral entre la UE y el Reino Unido, al igual que el CETA firmado con Canadá. La negociación de nuevos acuerdos comerciales con los países de la UE y de terceros es un proceso largo y complejo en el que los intereses de los trabajadores rara vez son la principal prioridad de las partes involucradas (llevó 7 años para la UE y Canadá para concluir el CETA). Si este fuera el caso, **industriAll Europa reivindicaría fuertes medidas "antidumping" de protección Industrial y la acción contra los derechos de cualquier nivelación a la baja de los trabajadores, protección del medio ambiente o las normas en ambos lados.**

La posición actual de negociación del Gobierno del Reino Unido, esbozado por Theresa May en su discurso de Lancaster House, innecesariamente, ha tomado una serie de compromisos fuera de la mesa. IndustriALL Europa insta a todos los socios que participan en la negociación Brexit a adoptar una postura cautelosa y mantenerse de posiciones extremas. El peor escenario sería la parada o finalización de dichas negociaciones sin acuerdo, llevando al llamado "Brexit duro" con daños y consecuencias impredecibles para la industria europea y sus trabajadores.

## **No al Brexit como una justificación para la posterior desregulación**

**IndustriAll Europa no permitirá a los líderes políticos europeos que pongan por delante la ideología a la protección de los intereses de los trabajadores y hará campaña para hacer cumplir las normas más elevadas en Europa, especialmente cuando se trata de los derechos de los trabajadores, la protección mediambiental y del consumidor.** El calendario para la negociación del Brexit es increíblemente breve. Sólo dos años del desencadenamiento del Artículo 50 se prevé para alcanzar todas las consiguientes negociaciones y una vez que el Reino Unido se haya ido, las normas del Tratado sobre libre movimiento de trabajadores, servicios, capital y bienes, dejarían de aplicarse en el Reino Unido como parte de un sistema legal supranacional con efectos directo y supremacía como rasgo clave. El TEJ (Tribunal Europeo de Justicia) será privado de su jurisdicción para obligar a la ley europea en Gran Bretaña. Por otro lado, UK dejará de estar representado en la mesa en Bruselas con la posibilidad de influir en la toma de decisión para promover sus intereses.

Salvo que se alcance un acuerdo durante el proceso de negociación, los trabajadores de UK y la UE están expuestos a una serie de cambios importantes. De forma más importante, la libertad de movimiento de los trabajadores dejará de aplicarse para Gran Bretaña, creando una situación de incertidumbre legal para millones de Europeos. En este punto en el tiempo, 3,3 millones de ciudadanos de la UE están viviendo en UK, de los cuales 2,1 millones trabajan allí. En torno a 1,2 millones de ciudadanos británicos viven en la UE. **IndustriAll Europa por tanto, hace un llamamiento a las partes para que se abstengan de utilizar a los trabajadores migrantes como moneda de cambio durante el proceso de negociación y garantizar de forma inmediata un derecho incondicional de mantener a los ciudadanos europeos en el Reino Unido y para los nacionales del Reino Unido en la UE.**

Una cantidad importante de legislación laboral británica deriva de la transposición de directivas de la UE, por ejemplo, legislación de Seguridad y Salud, Trabajadores a Tiempo Parcial, Derechos de

Anti-Discriminación, Igualdad Salarial, derechos de Maternidad/Paternidad, Comités de Empresa Europeos (Directiva TICE) y Despidos Colectivos. Sin embargo, es cambio o abolición de la Directiva de Tiempo de Trabajo, directiva de Trabajadores de Agencia Temporal y Directiva de Derechos Adquiridos (TUPE) que plantea el mayor riesgo para los trabajadores a corto plazo, porque estos cambios llevarán a costes de empleo más bajos. IndustriAll Europa reivindica que se mantengan las protecciones de empleo tan duramente ganadas a través del proceso de negociación. **No aceptaremos una situación donde se permita la divergencia en el empleo y los derechos sociales para crear una desigualdad en Europa.**

El Canciller Británico del Exchequer, Philip Hammond, dijo a la prensa el 15 de Enero de 2017, que si UK no obtenía acceso tanto al Mercado Único como a los controles de inmigración, se forzaría al “cambio de nuestro modelo económico” para mantener coste competitivo, lo que significa que podría comenzar a debilitar a la UE en términos de impuestos y derechos medioambientales y sociales.

Como una ilustración reciente, el gobierno de UK también da garantías a Nissan cuyos gastos comerciales no aumentarían como consecuencia del Brexit. Sin embargo, aún no está claro qué garantías podrían contener: ayudas de inversión (no puede discriminar entre empresas y sectores), desregulación de los mercados laborales, zonas de comercio libres de impuestos, ayudas de exportación (prohibidas por la OMC), recorte de impuestos de empresas (compensado por los recortes en los sistemas de seguridad social), o flexibilización monetaria para mantener la esterlina artificialmente baja, son todas las posibilidades que podrían acarrear con severas consecuencias negativas para los trabajadores corrientes en el Reino Unido – pero también en la UE, ya que contituiría una ayuda estatal directa y una competencia injusta.

IndustriAll Europa condena la amenaza del Gobierno de UK de cambiar a UK en un impuesto bajo, bajos derechos, bajo salario, la economía extraterritorial podría no conseguir un acuerdo satisfactorio en las negociaciones del Brexit. Directamente dañaría a los trabajadores británicos de forma inmediata, y dañaría a los trabajadores en la UE de forma indirecta en el proceso. La amenaza de UK convirtiéndose en un paraíso fiscal en el caso de un “Brexit duro” no sólo supondría una amenaza para el modelo económico-social en UK sino que podría tener serias implicaciones en toda la UE. La intención declarada de UK de dejar el Mercado Único desencadenaría una carrera a la baja para atraer la inversión. Una carrera que incluiría recortes de impuestos, Regulaciones y Legislaciones Laborales, imprudentemente señalado como carga financiera de los negocios. Esto a su vez podría presionar a la UE, provocando un círculo vicioso de eventos en los que los trabajadores pueden perder.

**IndustriAll Europa se resistirá a esta visión de UK como el Panamá de Europa y continuará luchando por una Europa Social firme de la UE.** No tiene sentido para nadie en Europa convertir un país grande con considerable población en un paraíso fiscal desregulado.

Un Brexit negociado requiere que se base en el mejor acuerdo para todos los ciudadanos y trabajadores europeos. No hay distancia legal contra la prolongación de los derechos actuales en el

Reino Unido si los políticos así lo quieren.<sup>1</sup> Tras el Brexit, estos derechos tendrían que estar reforzados por los tribunales nacionales. Es opción del Parlamento Británico diseñar y decidir sobre esta cuestión. **industriAll Europa apoya la prolongación y refuerzo de los derechos sociales y medioambientales de UK, basado en la convergencia persistente con la legislación europea, incluso tras el Brexit.**

## No dar marcha atrás en el diálogo social y la democracia en el centro de trabajo

IndustriAll Europa siempre ha estado muy comprometida en defender y promover un modelo de gobernanza corporativa que dé a los trabajadores una voz firme en la estrategia corporativa. **El derecho de los trabajadores a la información y la consulta en la toma de decisiones de la empresa y sus posibles consecuencias en sociales es un derecho fundamental. IndustriAll Europa condenaría cualquier intento de cuestionar esos derechos o utilizarlos como una moneda de cambio en los debates sobre el Brexit.** No sólo se mantendrían y protegerían los actuales derechos derivados de la legislación europea (por ej. leyes ICE y TUPE), sino que UK debe mantener el ritmo de las normas regulatorias más elevadas. Todavía hoy las empresas multinacionales ignoran los límites nacionales y toman ventaja de un “acervo” fiscal y social incoherente de la UE. Las discrepancias adicionales entre el Reino Unido y el resto de Europa no harían nada, sino un mayor daño en la competencia regulatoria entre países que pueda beneficiar a las empresas multinacionales en los gastos de los trabajadores en Europa.

IndustriAll Europa no permitirá a las empresas multinacionales que utilicen el Brexit como una excusa para aprobar y perseguir las políticas de empleo con el fin de crear una situación en la que los trabajadores y los centros estén enfrentados. La solidaridad transnacional en forma de una estrategia sindical europea sincronizada continuará siendo nuestra respuesta a cualquier presión ejercida por dichas prácticas de negocios. Por lo que, es de vital importancia asegurar la propuesta sindical coordinada que hemos estado construyendo durante años en las empresas multinacionales gracias a la representación del trabajador en los Comités de empresa europeos (CEEs) así como en los comités de empresa y en los órganos de dirección de las empresas gobernada por el estatuto de Sociedad Europea (SE-WC y SE board). **IndustriAll Europa ya ha comenzado el proceso de trabajo hacia todos los CEE y SE que depende de ella, pidiendo que garanticen la participación de los representantes de UK y que garanticen los derechos.** De forma adicional, no permitiremos que empresarios sin escrúpulos utilicen el Brexit para desencadenar una carrera de descenso en términos y condiciones. Como las empresas multinacionales se verán forzada a trasladar la base legal para sus CEE fuera del Reino Unido tras el Brexit, **industriAll Europa trabajará para garantizar que la elección de la nueva legislación nacional aplicable se guíe por criterio objetivo y no sólo un deseo de trasladarse a países con normativa más bajo.**

El diálogo social, la implicación y participación de los trabajadores, las sólidas estructuras de representación de los trabajadores y de negociación son fundamentales en términos de traer una ade-

---

<sup>1</sup> EU rules with direct effect would have to be implemented for the first time.

cuada anticipación y una gestión responsable del cambio que beneficiará a todos. Con el sector de fabricación en riesgo de reestructuración como empresas multinacionales, podrían revisar sus estrategia a la vista del Brexit, **industriAll Europa no aceptará que se diluyan los derechos de información, consulta y participación transnacional.**

IndustriAll Europa representa los intereses de todos los trabajadores europeos en los comités de diálogo social establecidos con las organizaciones de empleadores a nivel europeo en muchos sectores: metal, acero, papel, Naval, Textil y Confección, Calzado, Piel/Curtido, Electricidad, Gas, Industrias Extractivas e industrias Químicas. **industriAll Europa reivindicará a la Comisión Europea que garantice que el interés de todos los trabajadores británicos continúe representados en estos órganos, de manera que mantengan parte del diálogo social en toda Europa.**

## **Los beneficios provenientes del Mercado Único a las cadenas de suministro industrial deben mantenerse tras el Brexit**

Según establecía el manifiesto de industriAll Europa de 2014, los trabajadores industriales europeos se mantienen convencidos de que la “industria tiene un futuro en Europa y que la política industrial es una piedra angular de la política económica.”

El Brexit es un riesgo real para ello. Se ha escrito mucho sobre los posibles impactos económicos en el Reino Unido si deja la UE y dejar de tener acceso al Mercado Único. Sin embargo, estos riesgos se extienden a toda Europa. Las cadenas de suministro integradas y el comercio interno en el Mercado Único son alguna de las claves de las industrias de fabricación europeas.

El libre movimiento de productos en la UE se garantiza a través de mecanismos como el reconocimiento mutuo, “requisito esencial” en productos y “normas europeas armonizadas” establecidas por las Organizaciones Reguladoras Europeas (CEN/Cenelec, ETSI), con mandato de la Comisión Europea, para proporcionar una presunción de conformidad con estos requisitos. En diversos sectores que cubren productos de alto riesgo (como productos químicos) más normas reguladas en profundidad incluyendo licencias y comprobaciones). Dejar la UE significaría de UK dejará este marco regulatorio, un marco común que, en muchas formas, ha llevado al desarrollo industrial en toda Europa. También significa que dejará la Unión de Clientes, que implica costes administrativos de mercado tales como la aplicación de normativa de origen, impuestos de valor añadido, controles físicos de clientes y evaluaciones de conformidad.

El Reino Unido también dejará parte de numerosos acuerdos europeos de libre Comercio. Fallando un nuevo acuerdo con la UE, las tarifas sobre exportaciones de UK a la UE se basarían en las tarifas estándar de la nación más favorecida (MFN) de la UE, en comparación con las tasas de arancel cero en la actualidad. Bajo las normas de la MFN de la OMC, la tarifa media estará en torno al 3%, pero los vehículos (10%) y los alimentos procesados tendrían unas tarifas sustancialmente más elevadas, que pondrían en riesgo decenas de miles de empleos.

El Brexit también tiene posibles daños importantes en las cadenas de suministro UE-UK. Durante las últimas décadas, la economía del Reino Unido ha sido una parte integral de las cadenas de producción mundial y europeas en muchos sectores, concretamente para automóviles, aeroespacio, equipamiento eléctrico, productos químicos y farmacéuticos. Cerca de la mitad de las importaciones y exportaciones intermedias del Reino Unido son con otros países de la UE. Con frecuencia, partes y componentes (como las alas de los aviones de Airbus) van y vienen a través de las fronteras. Estos sectores son muy importantes para la UE, pero absolutamente importantes para el Reino Unido, casi la mitad de la producción industrial del país. Dificultando estas cadenas de suministro, los costes de producción del país aumentarían y hay un riesgo real de trastorno de estas sofisticadas redes de suministro que pondría en riesgo los empleos de los trabajadores industriales europeos.

Además, el Reino Unido ha sido un imán para las inversiones extranjeras directas (IED), la mayor parte de los Estados miembro de la UE procedentes de los Estados Miembro de la UE. Para un gran número de estos IEDs, el acceso al Mercado Único de la UE es una preocupación principal al invertir en UK. Sin este acceso, el Brexit podría recortar las inversiones extranjeras notablemente desde la UE, resultando en menos inversiones, un descenso en el capital accionario y un impacto negativo en la innovación y la productividad. Igualmente, el atractivo del Mercado Único Europeo recae en su tamaño. Si queda amputado por 60 M de personas, reduce la racionalidad para las empresas internacionales de invertir en la UE comparado con otras regiones mundiales, con las mismas consecuencias negativas.

Barreras similares para el comercio podrían darse para las empresas de la UE al exportar al mercado británicos. Aumento de tarifas y barreras no tarifarias con la UE llevarían a menos comercio entre UK y la UE (AEE). En el caso de un “Brexit duro”, esta situación sólo podría superarse mediante acuerdo comercial bilateral entre ambas partes.

El potencial para que el Brexit instale dichas barreras comerciales a través del Canal es de gran preocupación para industriAll Europa. Esto es por lo que somos de la firme creencia que **el acceso mutuo de tarifas y libre barrera a los mercados en la Unión Europea y en el Reino Unido, junto con las responsabilidades asociadas que tienen que ver con esto, deben ser el objetivo de todas las partes durante las negociaciones del Brexit.**

## **El aumento del racismo y la xenofobia es inaceptable**

Este es un principio guía de nuestro movimiento ya que un daño a uno es un daño a todos. Esto significa que **industriAll Europa se compromete a oponerse a cualquier situación de racismo, xenofobia, prejuicio o división sectaria en nuestros centros de trabajo y en toda la sociedad europea.**

Los políticos de la derecha nacionalista han fomentado la división y la desconfianza en muchos países europeos y el debate del Brexit fue sólo un ejemplo extremo de ello con la campaña de sa-

lida atacando y denigrando a los trabajadores migrantes, que han hecho mucho por apoyar los servicios públicos y las comunidades en UK.

Los problemas de los que se ha culpado a la inmigración son la responsabilidad de gobiernos obsesionados con la austeridad que reducen servicios públicos, y empleadores depredadores que buscan explotar a los más vulnerables en nuestras sociedades.

En respuesta al Brexit, pero también en relación a los peligros del populismo de derechas al que hace frente Europa, **industriAll Europa continuará tomando la delantera y garantizando que esa solidaridad triunfe sobre la división.** El racismo que estamos viendo en Europa se basa en la deshumanización de la gente. Nosotros como sindicatos rechazamos y denunciaremos esta práctica y siempre defenderemos y protegeremos los Derechos Humanos.

## No a los egoísmos nacionales – Un buen acuerdo es en el interés de Todos

Los miembros de la UE han deliberado beneficios económicos importantes, para todos los Estados Miembro de la UE, mediante el aumento de la apertura de sus economías y apoyando el comercio y la inversión. Es particularmente importante para la industria de fabricación con sus sofisticadas cadenas de suministro, altos niveles de I+D y procesos avanzados de producción.

El impacto de la “Reconquista de Gran Bretaña” (la versión británica de “hacer América grande otra vez”) en el empleo industrial se dará a través del comercio y los canales de inversión. La reintroducción de tarifas y barreras no tarifarias, así como el aumento de la divergencia regulatoria, afectarán a los volúmenes e inversiones comerciales. Concretamente para la industria de fabricación sin barreras tarifarias son un importante impedimento para el comercio. El Brexit también cortará las cadenas de suministro industrial. Menos comercio automáticamente significa menos producción, desinversión, menos economías de escala, menos productividad, menos inversiones, menos innovación, beneficios reducidos, presión en los salarios, etc.

Para el Reino Unido, *“Las conclusiones de este documento son claras: ninguna de las alternativas apoya el comercio y proporciona influencia sobre el escenario mundial de la misma manera que la afiliación continuada de una UE reformada; y todos ellos traen serios costes económicos que afectarían a los negocios, los empleos, los modelos de vida y nuestras finanzas públicas durante décadas. Para hacerlo fácil, las familias estarían bastante pero si Gran Bretaña deja la UE” – Canciller del Exchequer, Tesorería HM, el impacto económico a largo plazo de los miembros de la UE y las alternativas”, Abril 2016, p.5.*

Una UE reducida sentiría también dolor. Según la OCDE, el PIB de la UE estaría afectado negativamente por el Brexit. En 2020, el crecimiento económico caería el 1% comparado con el escenario de referencia, principalmente resultando del descenso en las exportaciones al Reino Unido (un problema que está aumentando por aquellos Estados Miembros que registran un exceso de exportación con UK). Estos riesgos de descenso están fomentados por un ratio un cambio bajo permanente de la esterlina.

Otros factores que podrían llevar a un posible impacto negativo en la UE incluyen lo siguiente:

- La incertidumbre prolongada sobre nuevos acuerdos entre la UE y UK causaría el descarte de inversión y contratación,
- Aumento del riesgo en los productos financieros debido a lo anterior, pero también por la mayor fragmentación de los mercados financieros (papel reducido de la Ciudad),
- La ruptura de las cadenas de valor industrial, como se dice anteriormente,
- Sin UK, la UE será un socio comercial menos atractivo y perderá parte de su peso político en las negociaciones comerciales,
- UK un contribuyente para el presupuesto de la UE con el desajuste a cubrir con menos gasto o mayor contribuciones,
- En pérdida general del poder político mundial.

Además, los riesgos del Brexit refuerzan las fuerzas centrífugas dentro de la UE ya que sumará las dudas sobre el futuro del Mercado Único y el Euro y podría llevar a más turbulencia política apoyada por partidos populistas.

La magnitud del impacto, sin embargo, dependerá del modelo de Brexit específico. En este sentido, la opción de un Brexit “duro”, dejando la UE y reemplazándolo por un acuerdo de mercado libre, es definitivamente el peor resultado para los trabajadores en el Reino Unido y en toda la UE.

**Durante el curso de las negociaciones del Brexit, industriAll Europa presionará al gobierno, a los empleadores y a otras partes afectadas para presionar por lo siguiente:**

- **Acceso mutuo continuado de libre tarifa y barrera entre el Mercado Único Europeo y UK, con plena compatibilidad de (seguridad, medio ambiente y otros) necesidades situadas en productos y procesos que garanticen la competencia justa**
- **Legislación de protección de la Salud y la Seguridad, de la legislación social, y de los derechos de información y consulta, para todos los trabajadores europeos, en la UE y UK**
- **La estabilidad y el crecimiento en la economía que fortalezca nuevas inversiones en toda Europa.**