

NEGOCIACIÓN CONVENIO COLECTIVO DEL CURTIDO

COMUNICADO 5

PREACUERDO EN EL CONVENIO

Después de varias reuniones, algún contratiempo y a finales de mayo, hemos podido consensuar un preacuerdo con la patronal ACEXPIEL, si bien hemos tenido posiciones muy distantes hasta el último momento, ambas partes éramos conscientes de la situación de responsabilidad que teníamos, en la última reunión el pasado día 6 las centrales sindicales levantamos la reunión seguras de convocar movilizaciones y buscando fechas para la huelga. En la semana siguiente diferentes movimientos de la patronal y alguno nuestro nos llevaron a un acercamiento y ayer día 27 de mayo firmamos un preacuerdo, éramos conscientes que era la última oportunidad.

CONTENIDO DEL PREACUERDO

- Vigencia de tres años (2019-2021)
- Incrementos salariales del 2% para cada año de vigencia.
- Cláusula de Revisión salarial, en el porcentaje en que el IPC real exceda del incremento pactado con tope del 2,5% pago de atrasos en una sola vez y consolidado en tablas.
- Aumento de horas para asistencia a médicos de 18 horas pasa a 22.
- Aumento de la edad para poder acompañar a los hijos e hijas hasta los 16 años.
- Póliza de seguro ampliación a 25 euros.
- Permiso por adopción internacional 60 días no retribuidos.

- Violencia de género :
 - Reducción de jornada de una hora diaria retribuida 6 meses prorrogables a otros 6 más
 - Permisos retribuidos para trámites jurídicos o de atención a los hijos-hijas.
- Vacaciones posibilidad de ampliar a la semana de Reyes el disfrute de los días restantes del periodo ininterrumpido.
- Contrato de Relevo acumulación de la jornada.
- Periodos de movilidad, art. 12. 5 del convenio fijarlo en 3 meses.
- Redactado de Nuevas Tecnologías.
- Protocolo de Acoso.
- Nuevo redactado de Igualdad.
- Delegada o delegado de igualdad con 5 horas mes adicionales a las de crédito sindical con tope de 40 horas.

FICA-UGT y CCOO de Industria, hacemos una valoración positiva del contenido del preacuerdo, recoge la mayoría de los objetivos prioritarios de la plataforma y contiene puntos innovadores como la desconexión digital, o medidas sociales para las mujeres víctimas de violencia de género, la patronal este año ha lanzado una gran ofensiva para abaratar los costes laborales a través de las ETTs. Hemos sabido detener y frenar su ataque, y poder alcanzar un consenso.

Ahora realizaremos asambleas en todas las zonas curtidoras, la participación es esencial para decidir junto a los órganos de dirección la firma del convenio.