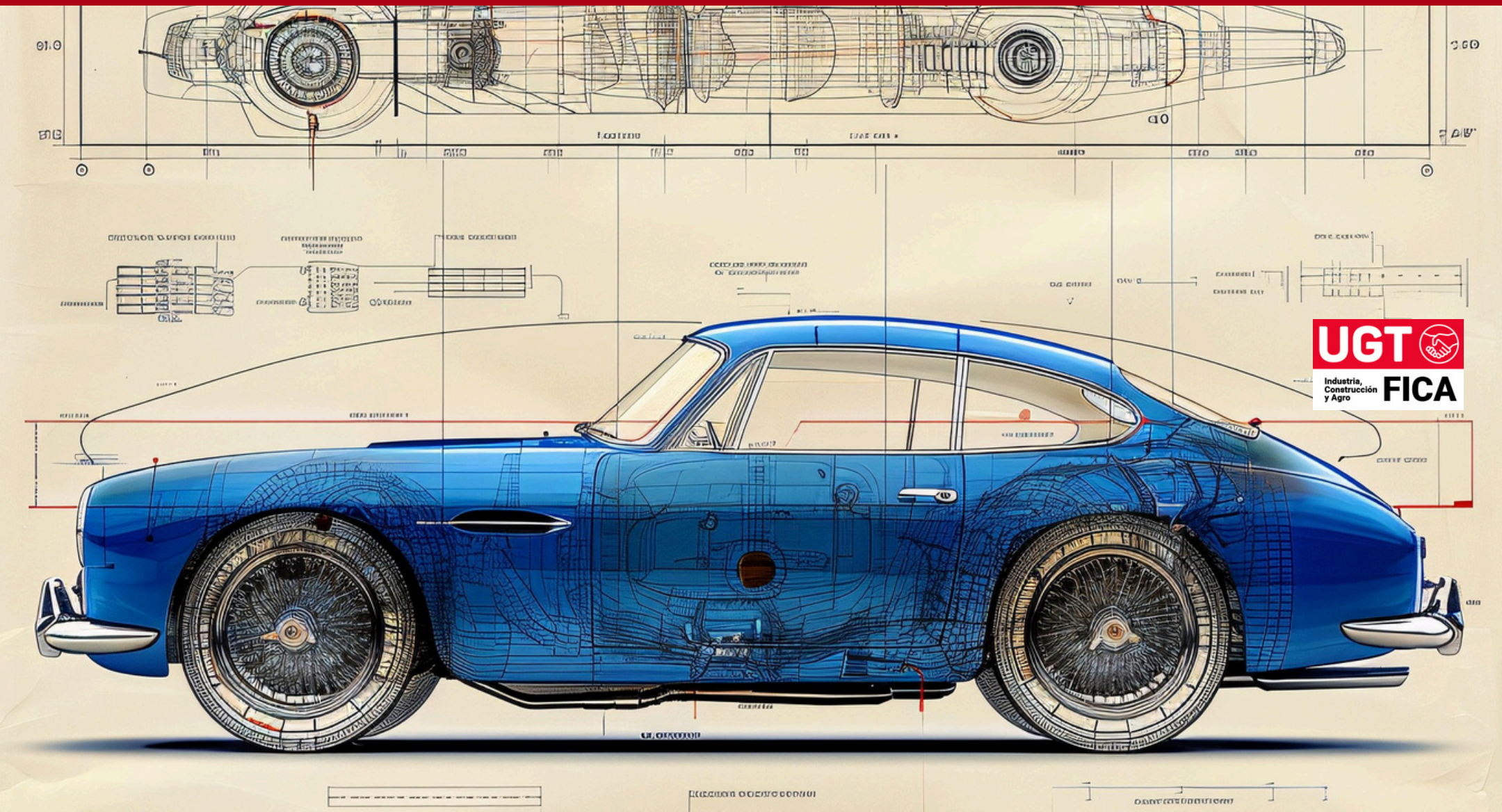


digital

AUTOMOCION

04

Ahora + INDUSTRIA



WWW.UGT-FICA.ORG



OPINIÓN

UGT FICA estalla contra “la caza del trabajador y trabajadora” y denuncia la manipulación del absentismo.

El sector automovilístico de UGT FICA manifiesta su firme rechazo ante los discursos que señalan y criminalizan a las personas trabajadoras bajo el argumento del absentismo laboral.

El sindicato considera que este enfoque es simplista, injusto y desvia la atención de los verdaderos problemas estructurales del mercado de trabajo.

UGT FICA recuerda que el absentismo no puede analizarse de forma aislada, ni utilizarse como herramienta de presión contra la clase trabajadora. En la gran mayoría de los casos, las ausencias están directamente relacionadas con causas justificadas como permisos, enfermedades, accidentes laborales, riesgos psicosociales o condiciones de trabajo inadecuadas. Señalar a los trabajadores y trabajadoras supone una irresponsabilidad que perjudica tanto a las personas como al propio sistema productivo.

Desde el sindicato denunciaremos que determinados sectores empresariales y algunos discursos públicos pretender instalar la idea de que el absentismo responde a una falta de compromiso de los trabajadores y trabajadoras, ignorando factores clave como la precariedad laboral, la sobrecarga de trabajo, la falta de medidas de prevención y la escasa inversión en salud laboral que vienen dadas ante la prioridad de las empresas de aumentar productividad y competitividad.





Desde UGT FICA insistimos que la solución no pasa por estigmatizar a quienes se ven obligados a ausentarse, sino por reforzar las políticas de prevención de riesgos laborales, mejorar las condiciones de trabajo, garantizar una atención sanitaria eficaz y promover entornos laborales saludables.

Asimismo, hacemos un llamamiento al diálogo social para abordar esta cuestión desde el rigor y la responsabilidad, con datos objetivos y alejados de prejuicios. Solo a través de la negociación colectiva y el compromiso de todas las partes será posible encontrar soluciones equilibradas y sostenibles.

UGT FICA reafirma su compromiso con los derechos de las personas trabajadoras y advertimos que no toleraremos discursos que busquen culpabilizar a quienes, en muchas ocasiones, son víctimas de un modelo laboral que requiere profundas reformas.



RAÚL RODRÍGUEZ

**Responsable sector automovilístico
UGT FICA Castilla y León**

INFORMACIÓN

Los 10 coches más vendidos de toda la historia

Toyota Corolla +50 millones

Ford f-series +40 millones

VW Golf +30 millones

VW Passat +27 millones

Honda Civic +25 millones

Honda Accord +23 millones

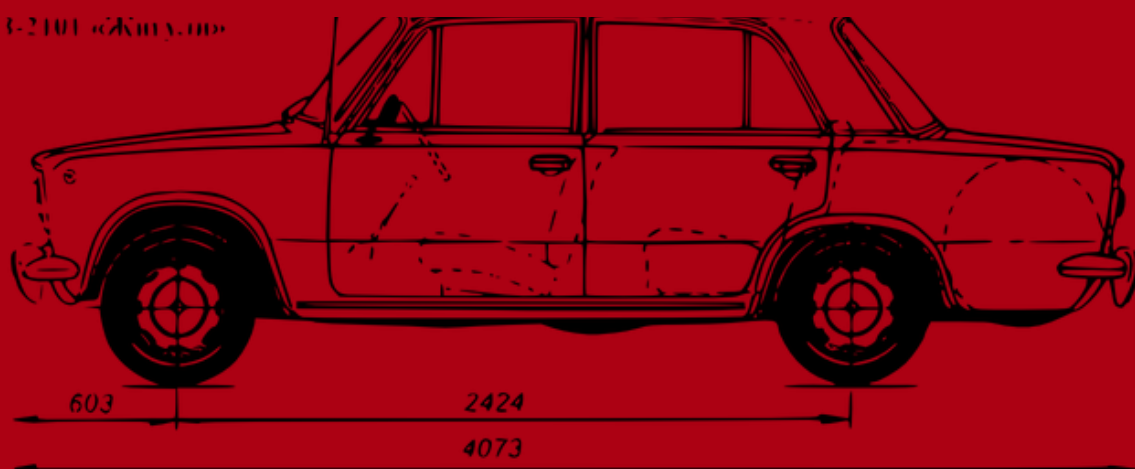
VW Beetle +21 millones

Ford Escort +20 millones

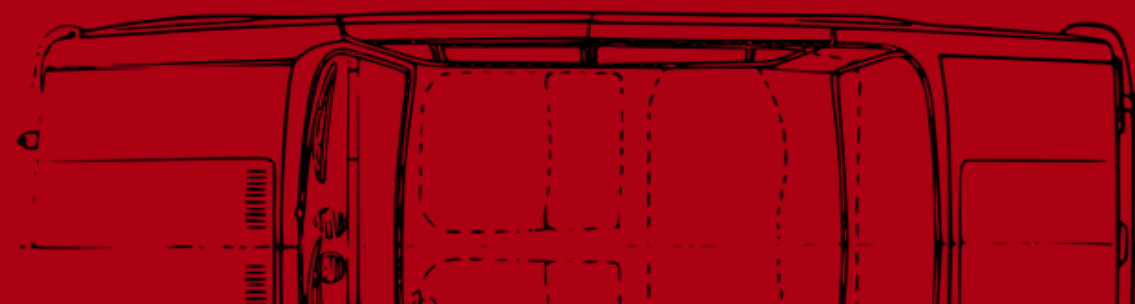
Toyota Camry +17 millones

Lada Classic +16 millones

С 13-2101 «ГКМ» (мм)



Вид сзади





INFORMACIÓN

MARCAS MÁS ANTIGUAS AUTOMÓVIL:

TATRA (1851) PRIMER COCHE 1897
VAUXHALL (1857) PRIMER COCHE 1903
OPEL (1862)
PEUGEOT (1810) PRIMER COCHE 1891
MERCEDES-BENZ (1883)
SKODA (1885)
LAND ROVER (1896)
RENAULT (1899)
FIAT (1899)
LA CUADRA (1899)
CADILLAC (1902)
FORD (1903)
HISPANO SUIZA (1904)
ROLLS-ROYCE (1906)

INFORMACIÓN

- El primer vehículo matriculado en el mundo fue en Francia, en el año 1893.
- El primer vehículo matriculado en España fue un "Clément" en el año 1900. La matrícula "PM-1".
- El primer viaje largo de un vehículo (106Km) se efectuó en 1888 a cargo de Bertha Benz.
- El volante se inventó en 1894.
- El cinturón de seguridad de tres puntos se introdujo en 1959.
- El limpiaparabrisas se inventó en 1903 por Mary Anderson.
- El primer vehículo eléctrico data de 1828.
- El primer semáforo eléctrico se instaló en Cleveland, solo tenía dos colores, rojo y verde.
- El primer coche híbrido fue el Toyota Prius en 1997.





TEMAS DESTACADOS

01

José María Recasens director global de estrategia, producto y gestión de programas de Renault Group deja la compañía y pasa a ser el CEO de Indra.

02

SAIC instalará una fábrica de vehículos eléctricos en El Ferrol en la que prevé fabricar 120.000 vehículos y dar empleo a 2.300 personas para finales de 2028.

TEMAS DESTACADOS

03

SEAT Martorell lanza dos vehículos eléctricos urbanos, Cupra Raval y Volkswagen ID Polo

04

Volkswagen Navarra ha lanzado el Skoda Epic eléctrico y a final de año el Volkswagen ID.Cross eléctrico

05

Markus Haupt, CEO de SEAT y CUPRA, ha sido elegido Presidente de la patronal de fabricantes de vehículos ANFAC.





TEMAS DESTACADOS

06

Marta Blazquez ha sido reelegida presidenta de FACONAUTO (Asociación de concesionarios oficiales).

07

Volkswagen planea cerrar cuatro plantas en Alemania y despedir a 100.000 trabajadores y trabajadoras en todo el Mundo.



TEMAS DESTACADOS

08

Alcanzado acuerdo ERE NISSAN (NTC, ZF y Estruct):

- Reducción de afectación de 211 trabajadores y trabajadoras a 195 trabras.
- Los trabajadores/as apartir de 55 años:
 - 75% del salario neto hasta los 62 años y pago del convenio especial hasta los 63 años.
 - Adicional un 5% del salario neto hasta los 62 años en una paga.

TEMAS DESTACADOS

Trabajadoras/es 54 años:

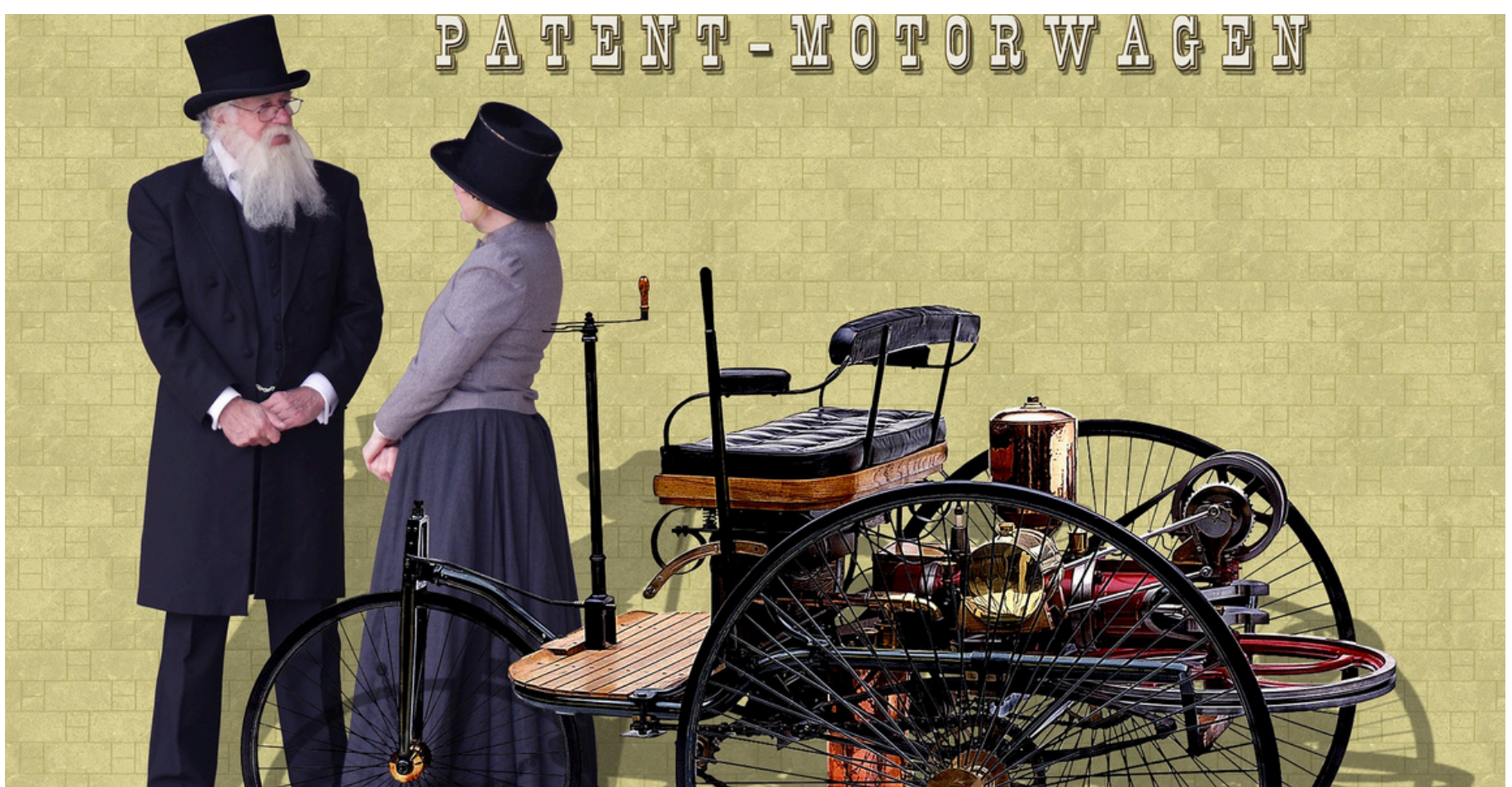
70% del salario neto hasta los 61 años y pago convenio ss hasta los 61 años

Adicional un 5% del salario neto hasta los 61 años en una paga.

Trabajadoras/es menores 54 años:

50 días por año de trabajo sin tope y un lineal de 750 euros por año de trabajo

Creación de Mesa Nissan/Comité para trabajar para buscar puesto de trabajo a los trabajadores/as afectados por el despido.



TEMAS DESTACADOS

9

Alcanzado Acuerdo ERE Ficosa (Viladecavalls):

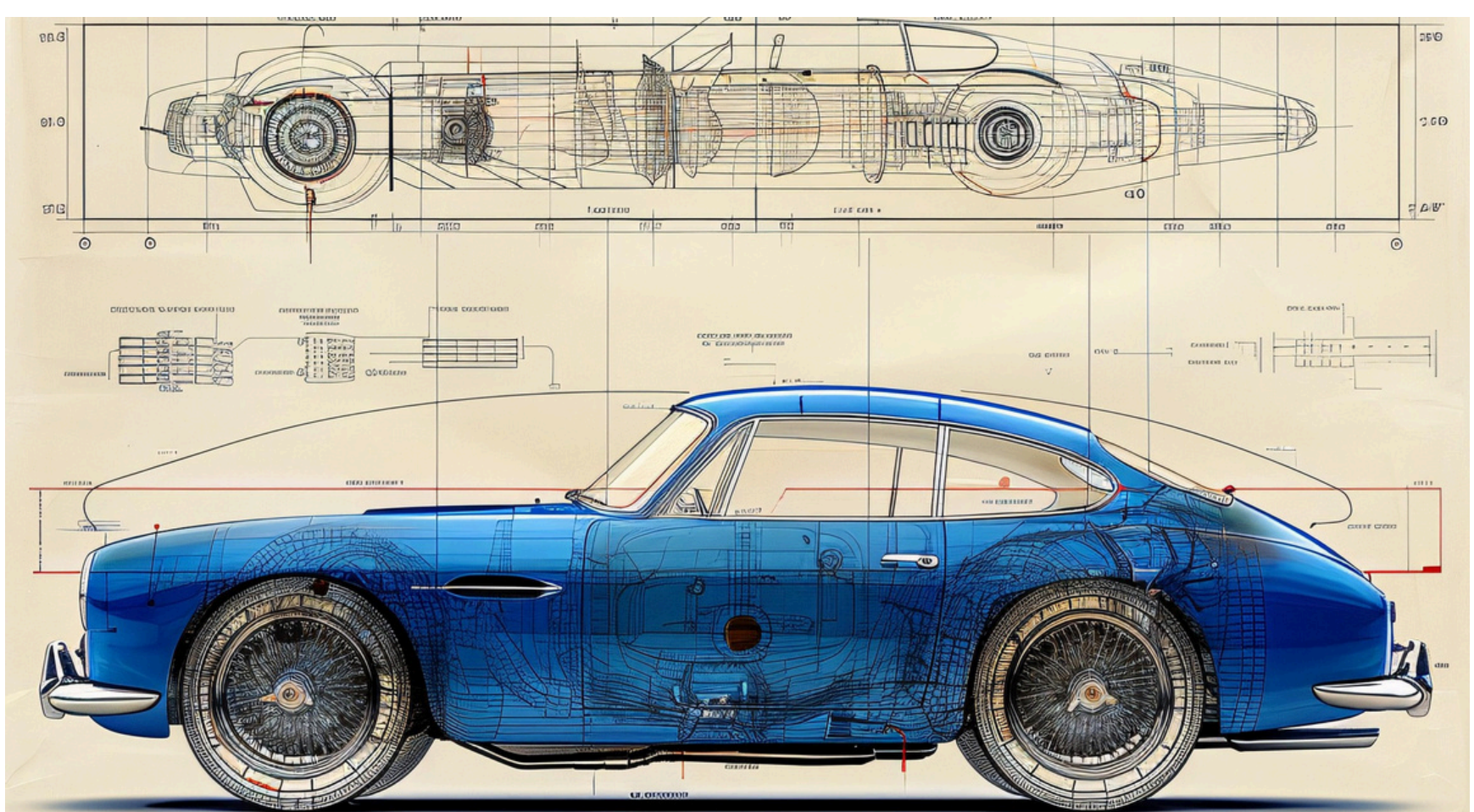
El expediente se ha reducido de las 172 personas previstas inicialmente hasta un máximo de 105.

- Las salidas se realizarán mediante bajas voluntarias y se realizarán progresivamente en cuatro grandes bloques, la primera de las cuales se hará a mediados de julio y la última se hará efectiva el 31 de marzo de 2027.
- Todas las indemnizaciones acordadas tendrán un tope máximo de 100.000€.
- Trabajadores y trabajadoras menores de 50 años se ha pactado una indemnización de 33 días por año trabajado, con un máximo de 24 mensualidades, más un complemento lineal de 12.000 €.
- Para las personas de entre 50 y 55 años, la indemnización será también de 33 días por año, con un máximo de 24 mensualidades, más un complemento lineal de 6.000 €.
- Para las personas entre 56 y 59 años, una indemnización de 33 días por año, con un máximo de 24 mensualidades;
- Para las personas entre 60 y 62 años, será de 30 días por año trabajado, con un máximo de 18 mensualidades,
- Para las personas que tienen a partir de 63 años, será de 20 días por año trabajado, con un máximo de 12 mensualidades. También se ha pactado un lineal de voluntariedad de 2.000€ para menores de 50 años.

El preacuerdo también incorpora una cláusula de retorno, de modo que si en los próximos tres años existe una vacante en la empresa que no sea temporal, tendrán prioridad para ocuparla las personas que se han acogido a este expediente ya esta cláusula.

Adicionalmente, se ha pactado una cláusula de salvaguarda, comprometiéndose la empresa a aplicar las mismas condiciones acordadas si la empresa vuelve a presentar un ERE por causas económicas, técnicas, organizativas o productivas, hasta diciembre de 2028.

Paralelamente, se establece la aplicación de un ERTO para 38 personas en el área de ingeniería, desde el 1 de septiembre de 2026 hasta el 30 de junio de 2027, que se amplía a 275 personas para repartir solidariamente la afectación entre un total de dos personas, de forma que quedaría. Las vacaciones y pagas extras no se ven afectadas por este expediente. Se ha acordado que la empresa complementará la prestación por desempleo de las personas afectadas para llegar entre el 65% y el 85% del salario bruto, en función del salario anual.





CONTACTO



ugt-fica.org



Avda. de América, 25. 5ª planta. 28002 Madrid



[//facebook.com/ugtfica](https://facebook.com/ugtfica)
[@ugtfica](https://www.facebook.com/ugtfica)



[//youtube.com/@ugtfica](https://youtube.com/@ugtfica)



[//es.linkedin.com/company/ugt-fica](https://es.linkedin.com/company/ugt-fica)
UGT FICA



[//instagram.com/ugtfica/](https://instagram.com/ugtfica/)
[@ugtfica](https://www.instagram.com/ugtfica)



t.me/ficaugt



[//x.com/UGT_FICA](https://x.com/UGT_FICA)
[@UGT_FICA](https://www.x.com/UGT_FICA)



[//whatsapp.com/channel/0029VahwSPWChq6U5Dq5Mn2x](https://whatsapp.com/channel/0029VahwSPWChq6U5Dq5Mn2x)



EL CAMBIO COMIENZA CONTIGO

