

## ANEXO I

### SALARIO DEL PERSONAL FIJO Y FIJO DISCONTINUO

**Periodo 1 de enero a 31 de diciembre de 2018**

CATEGORÍA	SALARIO DÍA EUROS
<b>TÉCNICOS</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Titulado Superior</li> <li>• Titulado Grado Medio</li> </ul>	<p>50,75</p> <p>41,89</p>
<b>PERSONAL ADMINISTRATIVO</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oficial de Primera</li> <li>• Auxiliar</li> </ul>	<p>33,85</p> <p>29,18</p>
<b>ESPECIALISTAS Y NO CUALIFICADOS</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Encargado</li> <li>• Tractorista:               <ul style="list-style-type: none"> <li>- En faena normal</li> <li>- En faena extraordinaria</li> </ul> </li> <li>• Mayoral, Vaquero, Caballicero</li> <li>• Guarda, Casero</li> <li>• No cualificado               <ul style="list-style-type: none"> <li>- En faena sin especificar.</li> <li>- En faenas especificadas:                   <ul style="list-style-type: none"> <li>.Trabajos con azada grande y en los casos que se emplee la azada grande en preparación de tierras de riego y regando.</li> <li>.Trabajos de cultivo de invernadero y bajo cierro, entendiéndose cuando se trabaje dentro de un invernadero cerrado y techado.</li> <li>. Trabajos de huerta y siega a mano.</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>	<p>33,56</p> <p>27,38</p> <p>30,93</p> <p>25,65</p> <p>25,40</p> <p>25,39</p> <p>26,38</p> <p>26,38</p> <p>27,28</p>
<b>PERSONAL DE OFICIOS VARIOS</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jefe de Taller</li> <li>• Oficial de Primera</li> <li>• Oficial de Segunda</li> <li>• Oficial de Tercera</li> </ul>	<p>33,56</p> <p>28,93</p> <p>27,84</p> <p>26,78</p>

## ANEXO II

### SALARIO DEL PERSONAL TEMPORERO Y EVENTUAL

**Periodo 1 de enero a 31 de diciembre de 2018**

CATEGORÍA	SALARIO HORA EUROS
<b>ESPECIALISTAS Y NO CUALIFICADOS</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Manijero o encargado de cuadrilla</li> <li>• Corchero, rajador, recogedor</li> <li>• Cocinero, aguador y ayudante en faenas de corcho</li> <li>• Tractorista:               <ul style="list-style-type: none"> <li>- En faenas normales</li> <li>- En faenas especiales</li> </ul> </li> <li>• Mayoral, vaquero, caballicero</li> <li>• Pastor, ayudante vaquero y rabadán</li> <li>• Esquilador</li> <li>• Injertador, talador, limpiador en trabajos forestales y olivar</li> <li>• Trabajos forestales con motosierra y desbrozadora</li> <li>• Recogedor de olivas y restantes faenas forestales</li> <li>• Guarda</li> <li>• No cualificado               <ul style="list-style-type: none"> <li>-<b>En faena sin especificar</b></li> <li>-<b>En faena especificada:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>.Trabajos con azada grande y en los casos en que se emplee la azada grande en preparación de tierras de riego y regando.</li> <li>.Trabajos de cultivo de invernadero y bajo cierro, entendiéndose cuando se trabaje dentro de un invernadero cerrado y techado.</li> <li>.Trabajos de huerta y siega a mano.</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>• Recogida de naranja (campaña 2018/2019), de pera, de melocotón y de zanahoria a manojitos</li> </ul>	6,66 7,87 7,83 6,76 7,61 6,39 6,23 6,35 6,33 7,05 6,19 6,19 6,18 6,60 6,96 6,67 6,69
<b>PERSONAL DE OFICIOS VARIOS Y ALMAZARA</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Oficial de Primera</li> <li>• Oficial de Segunda</li> <li>• Oficial de Tercera</li> </ul>	7,09 6,82 6,60

## ANEXO III

### **FAENAS CON UNAS CONDICIONES DE TRABAJO SOBRE RENDIMIENTO**

#### **RECOLECCIÓN MANUAL Y ACLAREO O CASTRA DE REMOLACHA**

##### **1º.- Condiciones de trabajo y descanso.-**

Siempre que se pacte de mutuo acuerdo y libremente entre empresarios y trabajadores unas condiciones de trabajo sobre rendimiento, determinadas en el tajo, y éstas se cumplan, el salario será el que se refleja en el artículo siguiente y, a su vez, será optativo pactar un descanso, en la temporada de pela y carga, de quince minutos con cargo a la empresa.

##### **2º.- Salario.-**

El salario, cuando se acuerden las condiciones a que se refiere el artículo anterior, será de 7,51 euros/hora equivalentes a 292,89 euros a la semana.

##### **3º.- Jornada laboral.-**

La jornada laboral será la misma que establece el artículo 13 del presente Convenio Colectivo.

##### **4º.- Organización del trabajo.-**

Se reconoce expresamente a los empresarios la facultad de organizar libremente su trabajo y señalar el horario, pudiendo distribuir durante la jornada sus cuadrillas en diferentes turnos necesarios para acomodarse a las exigencias de entregas de remolacha a las fábricas azucareras.

### **RECOLECCIÓN Y CASTRA DE ALGODÓN**

##### **1.- Recolección de algodón.-**

La recogida de algodón se regula de la siguiente forma:

- 1.1 El precio de la primera recogida de algodón en secano se abonará a 0,60 euros/kg.
- 1.2 El precio de la primera recogida de algodón en regadío se abonará a 0,64 euro/kg.
- 1.3 La segunda recogida, tanto en secano como en regadío, será a convenir entre la empresa y sus trabajadores, pero siempre con un aumento mínimo de 0,025 euros/kg.
- 1.4 Las demás recogidas, a convenir.
- 1.5 Si el peso estuviera puesto durante toda la jornada en el tajo, el acarreo de las sacas será por cuenta del trabajador; si no estuviera, correrá por cuenta del empresario.
- 1.6 Los trabajadores en paro tienen preferencia, con excepción de los fijos, sobre otro tipo de contratación para ser contratados.

##### **2.- Castra de algodón.-**

Los trabajadores eventuales que trabajen en la castra de algodón, percibirán un salario de 6,71 euros/hora.

### **3.- Jornada laboral.-**

La jornada laboral será la misma que establece el artículo 12 del presente Convenio Colectivo.

## **CASTRA DE GIRASOL**

### **1.- Castra de girasol.-**

Los trabajadores eventuales que trabajen en la castra de girasol percibirán un salario de 6,68 euros/hora.

### **2.- Jornada laboral.-**

La jornada laboral será la misma que establece el artículo 13 del presente Convenio Colectivo.

## **RECOLECCIÓN DE ESPARRAGOS**

### **1.- Espárrago blanco.-**

Salario mínimo garantizado aunque el trabajador no llegue a 35 kg/día de espárragos de primera, siempre que sea por circunstancias a él no imputable: 6,64 euros/hora.

A partir de los primeros 35 kgs. el precio de la cogida será el siguiente:

- Recolección espárragos de 1ª: 1,28 euros/kg.
- Recolección espárragos de 2ª: 0,64 euros/kg.
- Auxiliar de recolección y trabajadores de almacén: 6,19 euros/hora.

### **2.- Definición de las categorías de Espárrago blanco.-**

-Espárrago de 1ª, será aquel espárrago blanco de cabeza cerrada, superior a 22 cms, según las normas internacionales.

-Espárrago de 2ª, será aquel espárrago de cabeza abierta, verde, sin ramificar o violeta y todos aquellos que tengan un diámetro inferior a 10 mm.

### **3.- Espárrago verde.-**

Salario mínimo garantizado aunque el trabajador no llegue a 60 kg/día de espárragos de 1ª, siempre que sea por circunstancias a él no imputables: 6,40 euros/hora.

A partir de los primeros 60 kgs., el precio de la cogida será el siguiente:

- Recolección de espárragos de 1ª: 0,64 euros/kg.
- Recolección de espárragos de 2ª: 0,31 euros/kg.
- Auxiliar de recolección y trabajadores de almacén: 5,77 euros/hora.

### **4.- Definiciones de las categorías del Espárrago verde.-**

-Espárrago de 1ª será aquel espárrago verde no florido, ni torcido, ni deteriorado a causa del trabajador, con una longitud mínima de 24 cms.

-Espárrago de 2ª será aquel espárrago que no cumpla alguna característica que define al espárrago de 1ª.

**5.- Pesaje de espárragos.-**

A efectos de pesaje: Un kg. de espárrago de segunda equivale a medio kg. de espárrago de 1ª.

**RECOLECCIÓN DE PIÑAS**

**1.- Recogida de Piña.-**

Siempre que se pacte, libremente y de mutua acuerdo entre las partes, unas condiciones de trabajo sobre rendimiento, determinadas en el tajo, y éstas se cumplan el salario será igual al salario por hora del trabajador no cualificado, incrementado en un 8%. Así mismo, se podrá pactar un salario por kilo de piña recogido y entregado, calculado de tal forma que se garantice percibir como mínimo el salario hora establecido en este artículo.

**2.- Jornada laboral.-**

La jornada laboral será la misma que establece el artículo 13 del presente Convenio Colectivo.

Jerez de la Frontera, a 4 de julio de 2016.