

CCOO Y UGT, VALORAN MUY POSITIVAMENTE EL SEGUIMIENTO DE LA HUELGA EN EL SECTOR DE FABRICACIÓN DE HELADOS Y ANIMAN A SEGUIR CON TODOS LOS PAROS PREVISTOS AL OBJETO DE QUE SE RETOMEN LAS NEGOCIACIONES Y EVITAR LA DESAPARICIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO.

Madrid, 01 de julio de 2013

Compañeros y compañeras:

Los dos sindicatos en la mesa de negociación del convenio colectivo sectorial estatal de Fabricación de Helados, valora muy positivamente el seguimiento de la huelga convocada en el sector. Los paros del pasado viernes rondaron el 95% y los de hoy lunes si cabe son todavía mejores.


La actitud arrolladora de la Patronal de Helados y las empresas asociadas a la misma en la mesa negociadora y en la mediación previa a la huelga, en la que no aceptaron ninguna propuesta (ni la de los propios mediadores), ha creado un malestar y cabreo entre los trabajadores y trabajadoras del sector.

Menospreciar el acuerdo suscrito entre CEOE, CEPYME, UGT y CCOO para evitar que el convenio colectivo desaparezca y siga vigente al menos hasta el 31-12-2013 ha conllevado un conflicto de paros en plena campaña.

Ahora cuando se ven las consecuencias de esta irresponsabilidad mediante los paros, producto de la mala fe y del mal hacer en la negociación, algunas empresas pretender tirar balones fuera diciendo que ellos no son influyentes en la mesa y lo que ellos quieren es resolver el problema, por lo que le piden a sus trabajadores que no secunden las movilizaciones.

A estas empresas (Grupo Kalise-Menorquina, Lacrem, etc...), les decimos que el conflicto tiene una solución, y ésta está en sus manos, ¡¡exigir a su patronal que se siente en la mesa y acuerde el mantenimiento del convenio colectivo!! En este sentido, desde CCOO y UGT estamos abiertos al diálogo pero no a cambio de volver a los trabajadores del sector a la edad de piedra, por lo que si quieren evitar que siga esta huelga, lo que deberían hacer es realizar propuesta coherente y razonable si no, el conflicto permanecerá.

Recordamos que siguen los paros de 2 horas por turno para el próximo 3 de julio y el paro de 24 horas para el 5 de julio.



Vicente Canet Juan (FEAGRA-CCOO)



Sebastián Serena Expósito (FITAG-UGT)